

Protocol CAO-afspraken tussen het ANP en de NVJ

Ondergetekenden:

1. BV Algemeen Nederlands Persbureau ANP, gevestigd te Den Haag, hierna te noemen 'het ANP', in deze vertegenwoordigd door de heer M.J. Bennis;

en

2. de Nederlandse Vereniging van Journalisten, gevestigd te Amsterdam, hierna te noemen 'de NVJ', in deze vertegenwoordigd door de heer J.P. Rico Teixeira,

stellen het volgende vast en komen het volgende overeen:

De tussen het ANP en de NVJ overeengekomen CAO-afspraken expireerden op 31 december 2021. Partijen zijn vervolgens met elkaar in overleg gegaan om nieuwe afspraken te maken.

Dit heeft geleid tot een onderhandelingsakkoord met de volgende inhoud:

1. Looptijd

Partijen zijn een looptijd voor de navolgende afspraken overeengekomen van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

2. Structurele loonsverhoging

Gedurende de looptijd van deze CAO-afspraken zijn 2 structurele loonsverhogingen overeengekomen:

- per 1 januari 2022 1,5% voor alle werknemers die onder de CAO-afspraken van het ANP vallen en nog ruimte in hun schaal hebben en 2% voor de werknemers van ANP die onder de "bovenschalige salarissen" of buiten de CAO vallen;
- per 1 januari 2023 2% voor alle werknemers die onder de CAO-afspraken van het ANP vallen en nog ruimte in hun schaal hebben en 2,5% voor de werknemers van het ANP die onder de "bovenschalige salarissen" of buiten de CAO vallen;

Voor werknemers die nog ruimte in hun schaal hebben geldt bovendien de gebruikelijke periodieke beloningstoename die afhangt van hun beoordeling.

3. Thuiswerkvergoeding

In 2020 is een netto vergoeding voor thuiswerken en mobiele telefoon ingevoerd van 50 euro per medewerker per maand. Deze vergoeding zal in deze cao-periode worden voortgezet.

4. Traineeprogramma

Het ANP-traineeprogramma zal een standaard onderdeel worden van het ANP-beleid, waarbij het aantal trainees kan variëren per periode.

5. Aanvullend geboorteverlof

Werknemers hebben recht op 5 weken extra verlof waarbij ANP het inkomen aanvult van 70% tot 100%.

6. Extra bepalingen

6.1 In 2020/2021 is er een dispuut ontstaan tussen een aantal binnenschalige werknemers en het ANP over de interpretatie van de CAO afspraken. Het geschil wordt in het voordeel van werknemers gerepareerd. Dit betekent een nabetaling voor de bewuste binnenschalige werknemers en aanpassing van hun basissalarissen conform de afspraken waarop de nabetaling is gebaseerd, namelijk. 2% loonsverhoging over het gehele salaris tot een maximum van de betreffende geïndexeerde schalen vanaf januari 2021 en de daarop gebaseerde emolumenten. Op dit nieuwe basissalaris wordt de indexatie van 1,5 % voor 2022 conform de nieuwe CAO-afspraken doorgevoerd. Tevens nabetaling en verhoging van de salarissen met de beoordelingstoeslag vanaf januari 2022 conform de afspraken zoals die tot nu toe golden.

6.2 Het ANP verhoogt de reiskosten woon-werkverkeer (dagvergoedingen) met 20% vanaf 1 september 2022.

6.3 Het ANP draagt in 2022 5.000 euro bij aan *Persveilig*. Deze bijdrage beoordelen we per jaar.

6.4 In deze cao-periode wordt een onderzoek ingesteld naar de vraag hoe we komen tot een afbouw van de regeling voor ouderendagen. Bij het onderzoek worden alle belanghebbenden betrokken. Een vernieuwde regeling kan op zijn vroegst ingaan per 1 januari 2024.

7. Vakbondscontributie

7.1 Het ANP zal gedurende de looptijd van de CAO-afspraken de vakbondsleden de gelegenheid geven hun vakbondscontributie te laten verrekenen met hun decembersalaris, tegen overlegging van een vakbondsverklaring die voor 3 december is ontvangen door de afdeling HRM van het ANP.

7.2 Het ANP zal de vakbonds-werkgeversbijdrage conform AWWN norm prolongeren gedurende de looptijd van deze CAO-afspraken.

7.3 Het ANP zal artikel 19 van de CAO UB 2017 - 2019 integraal toepassen, met inachtneming van de volgende restrictie: Het ANP zal in totaal 10 dagen per kalenderjaar faciliteren in de vorm van doorbetaling salaris voor werkzaamheden die gerelateerd zijn aan vakbondswerkzaamheden, te verdelen over alle vakbondsleden (dus niet per persoon en niet alleen voor de NVJ) die werkzaam zijn bij het ANP. Aanvragen voor deze faciliteit moeten worden gericht aan de afdeling HRM van het ANP, die ook voor registratie zorgdraagt.

Ondertekend in tweevoud te Den Haag op 21 juni 2022,

Namens het ANP



M.J. Bennis

Namens de NVJ



J.P. Rico Teixeira

Appendix - nieuwe salarisschalen op basis van indexatie

Salarisschalen ANP - Journalistieke functies								
Functiesalaristabel per 1 januari 2022								
Inclusief 2% verhoging								
38 uur plus 11,25 ATV-dagen (90 uren)								
		3	4	5	6	7	8	9
C	min	2309,91	2524,62	2528,71	2945,94	3432,03	4426,72	5157,11
D	max	3002,87	3408,28	3919,50	4578,96	5367,34	6197,39	7219,98
38,5 uur plus 8 ATV-dagen (64 uren)								
		3	4	5	6	7	8	9
A	min	2340,29	2557,85	2561,96	2984,70	3477,19	4484,95	5224,96
B	max	3042,37	3453,11	3971,06	4639,19	5438,28	6278,93	7314,31
Salarisschalen ANP - Journalistieke functies								
Functiesalaristabel per 1 januari 2023								
Inclusief 2,5% verhoging								
38 uur plus 11,25 ATV-dagen (90 uren)								
		3	4	5	6	7	8	9
C	min	2367,66	2587,74	2591,93	3019,59	3517,83	4537,39	5286,04
D	max	3077,94	3493,49	4017,49	4693,43	5501,52	6352,32	7400,48
38,5 uur plus 8 ATV-dagen (64 uren)								
		3	4	5	6	7	8	9
A	min	2398,80	2621,80	2626,01	3059,32	3564,12	4597,07	5355,58
B	max	3118,43	3539,44	4070,34	4755,17	5574,24	6435,90	7497,17

Salarisschalen ANP - Administratieve functies												
Functiesalaristabel per 1 januari 2022												
Inclusief 2% verhoging												
Functie-niveau	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
Functiesalarisschaal												
Aanloopstap -5	1082,45	1125,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aanloopstap -4	1226,79	1275,41	1339,15	1404,27	1475,56	1568,08	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aanloopstap -3	1371,14	1425,47	1475,74	1569,47	1649,18	1752,55	1860,17	2006,84	2185,69	0,00	0,00	0,00
Aanloopstap -2	1515,47	1575,53	1654,24	1734,71	1822,76	1937,01	2055,98	2218,09	2415,75	2685,15	3033,85	0,00
Aanloopstap -1	1659,82	1725,57	1811,80	1899,91	1996,34	2121,53	2251,79	2429,34	2645,82	2940,87	3322,77	0,00
Aanvangssalaris	1804,37	1875,62	1969,33	2065,12	2169,94	2305,99	2447,61	2640,59	2875,88	3196,60	3611,73	0,00
Eindsalaris	2051,92	2172,73	2322,66	2477,45	2656,55	2885,62	3159,11	3538,14	4001,83	4616,16	5396,89	0,00
Salarisschalen ANP - Administratieve functies												
Functiesalaristabel per 1 januari 2023												
Inclusief 2,5% verhoging												
Functie-niveau	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	
Functiesalarisschaal												
Aanloopstap -5	1109,51	1153,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aanloopstap -4	1257,46	1307,30	1372,63	1439,38	1512,45	1607,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Aanloopstap -3	1405,42	1461,11	1512,63	1608,71	1690,41	1796,36	1906,67	2057,01	2240,33	0,00	0,00	0,00
Aanloopstap -2	1553,36	1614,92	1695,60	1778,08	1868,33	1985,44	2107,38	2273,54	2476,14	2752,28	3109,70	0,00
Aanloopstap -1	1701,32	1768,71	1857,10	1947,41	2046,25	2174,57	2308,08	2490,07	2711,97	3014,39	3405,84	0,00
Aanvangssalaris	1849,48	1922,51	2018,56	2116,75	2224,19	2363,64	2508,80	2706,60	2947,78	3276,52	3702,02	0,00
Eindsalaris	2103,22	2227,05	2380,73	2539,39	2722,96	2957,76	3238,09	3626,59	4101,88	4731,56	5531,81	0,00