

## Verkiezingen NVJ-bestuur

### Intro

Iedereen die een half jaar of langer vooraf aan de kandidaatstelling lid is van de NVJ, kan zich kandideren voor het bestuur van de NVJ. Dat kan ook op voordracht, zowel van de betreffende sectie als van het bestuur. De verkiezing vindt plaats door de Algemene Ledenvergadering. Deze heeft ingestemd met profielen voor het voorzitterschap en overige bestuursfuncties.

Kandidaten wordt verzocht zich tijdig voor de betreffende Algemene Ledenvergadering te kandideren conform de door het bestuur bekendgemaakte termijn. Zij doen dit door zichzelf schriftelijk als kandidaat te melden voor een specifieke functie (voorzitter, vice-voorzitter, portefeuillehouder), met een motivatie en een kort cv. Een voordracht dient altijd vergezeld te gaan van een schriftelijke bereidverklaring, motivatie en cv van de voorgedragen kandidaat zelf. Kandidaten kunnen hun motivatie eventueel mondeling toelichten in de Algemene Ledenvergadering.

Als er voor een bepaalde vacature meerdere kandidaten zijn, wordt de leden voorafgaand aan de Algemene Ledenvergadering gevraagd hun voorkeur kenbaar te maken. Het resultaat van deze (digitale) ledenraadpleging wordt door de Algemene Ledenvergadering meegewogen.

De NVJ streeft naar een zo nauwkeurig mogelijke afspiegeling van de samenstelling van de vereniging en daarmee een goede mix van kwaliteiten in het bestuursteam. Deze afspiegeling geldt zowel voor de beroepsachtergrond als voor geslacht, ervaringsjaren en leeftijd. Het is aan de Algemene Ledenvergadering dit belang mee te wegen.

### Bestuursverkiezingen – Verkiezingstermijn juni 2017

<b>20 maart</b>	Bekendmaking profielen / vacatures bestuurszetels. Bekendmaking start termijn dat kandidaten voor bestuurslidmaatschap kunnen worden voorgedragen/opgegeven bij de Algemeen Secretaris.
<b>21 maart – 12 mei</b>	Gelegenheid voor secties en bestuur om kandidaten voor te dragen en voor individuele leden om zich kandidaat te stellen.
<b>12 mei</b>	Sluiting termijn voordragen kandidaten bestuurslidmaatschap.
<b>15 mei</b>	Namen van de kandidaten op de website bekendmaken en via digitale raadpleging door de leden voorkeur laten uitspreken
<b>2 juni</b>	Resultaat ledenraadpleging bekendmaken
<b>10 juni</b>	Definitieve verkiezing door Algemene Ledenvergadering.

<b>voorzitter</b>	: Marjan Enzlin	Vacant
<b>vice-voorzitter</b>	: Max van Weezel	Stelt zich herkiesbaar
<b>bestuurslid</b>	: Wilma Haan	Stelt zich herkiesbaar
<b>bestuurslid</b>	: Frans Pasma	Stelt zich herkiesbaar

### **Profiel van de voorzitter**

De Nederlandse Vereniging van Journalisten organiseert meer dan 7500 journalisten, in vaste dienst en als zelfstandige werkzaam, in alle sectoren van de media. De voorzitter van de NVJ geeft leiding aan een bestuur van (inclusief de voorzitter) zeven vrijwilligers uit alle sectoren van de journalistiek. Het bestuur bepaalt het beleid, in nauw overleg met de algemeen secretaris, en geeft ook overigens invulling aan de statuten van de NVJ (zie bijlage). De algemeen secretaris geeft leiding aan de werkorganisatie en neemt deel aan de beraadslagingen van het bestuur. Afhankelijk van de agenda nemen ook de zakelijk leider en eventueel secretarissen deel aan het bestuursberaad.

Van de voorzitter van de NVJ wordt verwacht:

- Sterke betrokkenheid bij de doelstellingen van de NVJ;
- Vaardigheid om het bestuur te leiden als een gemotiveerd team, en een vruchtbare relatie te onderhouden met de werkorganisatie;
- Een open en communicatieve houding ten opzichte van de leden, de secties en de Algemene Ledenvergadering;
- Gedegen ervaring in en kennis van de journalistiek en de media;
- Een open oog voor economische en technologische ontwikkelingen in de media en de invloed daarvan op de journalistieke praktijk, en de capaciteit om de consequenties daarvan voor de NVJ in beleid te vertalen, bijvoorbeeld in het zoeken naar mogelijkheden van strategische en/of operationele samenwerking;
- Een grote mate van uitdrukkingsvaardigheid, met gezag sprekend over uiteenlopende onderwerpen die de NVJ en haar leden aangaan;
- Vaardigheid en representativiteit om de belangen van de NVJ te vertegenwoordigen in eigen kring zowel als in breder verband, zoals werkgevers, de overheid, politiek, andere vakorganisaties;
- Levende belangstelling voor internationale ontwikkelingen in de media, de persvrijheid en de positie van individuele journalisten in landen waar deze persvrijheid onder druk staat;
- Bewezen bestuurlijke ervaring.

De voorzitter van de NVJ is, naast de algemeen secretaris, het aanspreekpunt voor de buitenwacht aangaande actuele onderwerpen in de media en de journalistiek. Hij/Zij is vaardig in de omgang met media. Uitingen en media-optredens worden afgestemd tussen de voorzitter en de algemeen secretaris.

De voorzitter stelt samen met de algemeen secretaris de agenda van de periodieke bestuursvergadering vast en geeft leiding aan deze vergadering. De voorzitter overziet het algemene beleid. De vice-voorzitter vervangt waar nodig de voorzitter. De overige vijf bestuursleden zijn verantwoordelijk voor specifieke portefeuilles en houden contact met de diverse secties.

De voorzitter houdt jaarlijks een functioneringsgesprek met de algemeen secretaris, mede op basis van jaarplan en voortgangsrapportages.

Bestuursleden van de NVJ wordt een jaarlijkse vergoeding aangeboden. Dit betreft maximaal 242 euro (belastingvrij), plus alle gemaakte onkosten.

De benoeming tot voorzitter geldt voor een termijn van drie jaren, met maximaal één termijn van drie jaren te verlengen. Alleen in bijzondere omstandigheden (door de ALV te bepalen) kan de Algemene Ledenvergadering ertoe overgaan de benoeming na een tweede termijn opnieuw te verlengen.