

Toelichting bij inzetbrief RTL Nieuws cao 2024

Beste collega,

We begrijpen dat er behoefte is aan verdere toelichting op het percentage van 7% en we willen graag de onderbouwing hiervoor met jullie delen. Onze keuze voor dit percentage is gebaseerd op zorgvuldige overwegingen en een analyse van zowel het verleden als de verwachte toekomstige ontwikkelingen.

Om te beginnen hebben we besloten om de methodiek aan te houden die we zijn gestart bij de inflatiepiek. Dit houdt in dat we één jaar terugkijken en één jaar vooruitkijken. Voor de cao-inzet van 2024 laten we de inflatie over 2022 buiten beschouwing en richten we ons op de cijfers die zijn vastgesteld door het CBS voor 2023 en voorspeld door DNB voor 2024.

In 2022 hebben we te maken gehad met een inflatiepiek van 10%, die we door middel van de loonafpraak in dat jaar van 2,5% en de gemaakte loonafpraak van tussen 7 en 9% voor 2023 grotendeels hebben weten te dempen. Hierdoor kunnen we concluderen dat de gevolgen van de inflatie voor 2022 grotendeels zijn gedekt. Nu kijken we vooruit naar 2023 en 2024.

Volgens het CBS bedroeg de gemiddelde inflatie in 2023 3,8%, en de prognose van De Nederlandse Bank voor 2024 is 2,9%. Om ervoor te zorgen dat onze leden niet alleen gelijke tred houden met de inflatie, maar ook een rechtvaardige loonsverhoging ontvangen, stellen we een loonsverhoging van 7% voor in de nieuwe cao van 2024. Dit percentage weerspiegelt onze ambitie om een resultaat te behalen dat recht doet aan jullie inzet en bijdraagt aan een eerlijke beloning.

We realiseren ons dat er verschillende factoren zijn die de gevolgen van de inflatie voor ieder huishouden anders maken. Daarom hebben we ook oog voor de overheidsmaatregelen, zoals de eenmalige uitkeringen van 2 keer €190 in 2022 en het energieplafond gedurende heel 2023. Daarnaast zijn er door de overheid fiscale maatregelen genomen die de gevolgen van de inflatie voor een deel hebben gedempt. Hoewel dit het koopkrachtbeeld voor velen iets heeft verbeterd, erkennen we dat het effect per huishouden kan verschillen.

We begrijpen dat het een complexe puzzel is maar we hopen op jullie steun en vertrouwen in dit onderhandelingsproces. Aarzel niet om verdere vragen en feedback met ons te delen. We kijken uit naar jullie stemmen en staan open voor verdere besprekingen voordat we op 15 februari het eerste onderhandelingsgesprek voeren.

Met vriendelijke groet,

Wais Shirbaz, secretaris Omroep en Hoofd Werkvoorwaarden  
Lisa Koetsenruijter, belangenbehartiger Omroep