

Amsterdam, 7 oktober 2019

NVJ voorstellen voor de CAO onderhandelingen ANP

De NVJ zet zich als beroepsvereniging in om te zorgen dat de journalisten werkzaam bij het ANP voldoende bestaanszekerheid hebben, zodat zij onafhankelijk en op kwalitatief hoog niveau hun vak kunnen uitoefenen. De NVJ strijdt voor het behoud van de voor de journalisten geldende kernwaarden, zoals onafhankelijkheid, betrouwbaarheid en diepgang.

In de afgelopen jaren zijn de taken en verantwoordelijkheden die de journalisten bij het ANP dagelijks moeten uitvoeren door een aaneenschakeling van bezuinigingen toegenomen. De NVJ is stellig van mening dat de meerwaarde en geloofwaardigheid van het ANP in deze tijd alleen zijn te waarborgen indien de journalisten voldoende tijd en financiële middelen krijgen om hun vakmanschap inhoud te geven.

Daarvoor zijn continuïteit, waardering voor en investering in de journalisten basisvoorwaarden. Alleen dan kan de ANP-redactie optimaal functioneren.

Dat geldt voor alle werkenden binnen een redactie: voor starters die de ruimte moeten krijgen om het vak in de praktijk te leren, voor freelancers die vaak een cruciale bijdrage leveren aan het eindproduct en voor de vaste redactie die de ruimte moet krijgen om vakmanschap inhoud te geven. Het is van belang te blijven investeren in vakmanschap zodat het ANP kwalitatief goed en onafhankelijk blijft.

Gelet op het voorgaande wil de NVJ in verband met de onderhandelingsgesprekken voor de nieuwe CAO de hieronder genoemde punten voorstellen. Deze voorstellen zijn gebaseerd op recent gevoerde gesprekken met de medewerkers van het ANP en op de NVJ arbeidsvoorwaardennota:

1. Looptijd

De NVJ stelt een CAO-looptijd van 2 of 3 jaar voor, maar afhankelijk van de uitkomst van de onderhandelingen is een looptijd van 1 jaar bespreekbaar.

2. Loonontwikkeling

Verbetering van de koopkracht blijft het uitgangspunt! Nu gesterkt door de herhaalde oproep vanuit de politiek en DNB, en laatst een stevige oproep van de regering om lonen te verhogen. Derhalve stelt de NVJ een loonsverhoging van 5 procent voor. Dit percentage bestaat uit een inflatiecorrectie en tevens een loonsverhoging om de koopkracht voor alle werknemers te verbeteren. Het genoemde percentage geldt per kalenderjaar.

3. Veiligheid

In de zomer van 2018 heeft de NVJ met het Genootschap van Hoofdredacteuren, de politie en het Openbaar Ministerie in een convenant afspraken gemaakt over de verbetering van veiligheid voor

journalisten. In dit convenant zijn specifieke ambities opgenomen voor de journalistieke beroepsgroep, die ervoor moeten zorgen dat er binnen de redacties en mediabedrijven preventief wordt opgetreden t.a.v. veiligheidsrisico's voor journalisten. In de CAO dienen deze afspraken (onder andere op het gebied van opleiding, informatievoorziening, preventie maatregelen) een vaste plaats te krijgen, zodat er bij het ANP middelen en kaders beschikbaar zijn om hier inhoud aan te geven. Zie ook (www.persveilig.nl)

4. Opleiding- en ontwikkeling

In het huidige, razendsnel veranderende medialandschap is het essentieel dat de kennis bij de medewerkers up-to-date blijft. Daarnaast past het bij deze tijd dat de werkgever investeert in duurzame inzetbaarheid van medewerkers. In dit verband hebben de cao-partijen reeds eerder afspraken gemaakt. De NVJ wil de uitkomst van deze afspraken evalueren en op basis van de uitkomst daarvan hieromtrent nieuwe afspraken maken.

5. Instroom jonge werknemers

In verband met de mogelijkheid tot instroom van jonge medewerkers bij het ANP op basis van een dienstbetrekking hebben de cao-partijen reeds eerder afspraken gemaakt. De NVJ wil de uitkomst van deze afspraken evalueren en op basis van de uitkomst daarvan hieromtrent nieuwe afspraken maken.