

# PROTOCOL

## CAO VOOR HET OMROEPPERSONEEL 2024

10 juli 2023

---

### **De ondergetekenden, optredend namens:**

#### Omroepwerkgevers:

1. Stichting Nederlandse Publieke Omroep, hierna de NPO, gevestigd en kantoorhoudend te Hilversum, krachtens het bepaalde in artikel 2.2, tweede lid sub g Mediawet 2008, mede handelend in naam van de instellingen die zendtijd hebben gekregen voor landelijke omroep;
2. Stichting Regionale Publieke Omroep, hierna RPO, gevestigd en kantoorhoudend te Hilversum, krachtens het bepaalde in artikel 2.60a lid 3 sub c Mediawet 2008, mede handelend in naam van de regionale publieke media-instellingen;  
(zie verder lijst)

enerzijds en

#### Werknemersorganisatie:

1. Nederlandse Vereniging van Journalisten, NVJ gevestigd en kantoorhoudend te Amsterdam;  
anderzijds, hierna gezamenlijk te noemen 'Partijen',

### **in overweging nemende dat:**

- Er op 21 maart 2022 overeenstemming is bereikt over een CAO met een looptijd van 24 maanden ingaande 1 januari 2022 en aldus eindigend op 31 december 2023;
- Partijen vanwege een hoge inflatie aanleiding hebben gezien al medio 2023 met elkaar in gesprek te gaan over een nieuwe CAO voor het Omroepersoneel ingaande 1 januari 2024 en eindigend op 31 december 2024;
- Partijen tevens overeengekomen zijn om werknemers meer werkzekerheid te bieden en besloten hebben om hierin gezamenlijk op te trekken,

### **komen het volgende overeen:**

tussen Partijen is overeenstemming bereikt over een CAO voor het Omroepersoneel voor de duur van 12 maanden, ingaande op 1 januari 2024 en aldus eindigend op 31 december 2024, gelijkkludend aan de CAO voor het Omroepersoneel 2022 – 2023, met inachtneming van de navolgende wijzigingen:

#### **1. Salarismaatregelen**

- De salarissen worden met ingang van 1 januari 2024 verhoogd met een verhoging van 5% en daaroverheen nog een verhoging van 3.5%. De verhoging wordt als volgt berekend.
  - a) De salarissen op basis van de salaristabel als bedoeld in artikel 13 CAO voor het Omroepersoneel en de aan werknemers toegekende vaste toeslagen bedoeld in bijlage I sub h van de CAO voor het Omroepersoneel worden met 5% verhoogd.
  - b) Het salarissen op basis van de salaristabel als bedoeld in artikel 13 CAO voor het Omroepersoneel en de aan werknemers toegekende vaste toeslagen bedoeld in bijlage I sub h van de CAO voor het Omroepersoneel zoals dat zal bedragen na toepassing van de verhoging als bedoeld onder

- a), worden vervolgens met nog eens 3.5% verhoogd. Dit zal resulteren in het salaris zoals dat per 1 januari 2024 van toepassing zal zijn.
- c) In januari 2024 hebben werknemers die op of na 31 augustus in 2023 in dienst waren aanspraak op een eenmalige vergoeding ter hoogte van 5% van het door hen ontvangen bruto salaris in 2023. Als voorschot op deze eenmalige vergoeding worden de salarissen en vaste toeslagen met ingang van 1 september 2023 met dit percentage verhoogd en eveneens bij wijze van voorschot ontvangen werknemers in dienst op 31 augustus 2023 met de salarisbetaling van september 2023 een betaling van 5% van het salaris over de maanden dat de werknemer in de periode tussen 1 januari 2023 en 1 september 2023 in dienst was van de omroepwerkgever.

## 2. **Contracteren**

Partijen zijn overeengekomen de ruimte om voor bepaalde tijd te contracteren aanzienlijk te beperken teneinde de omzetting van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd naar arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd te bevorderen en daarmee meer werkzekerheid te creëren.

Hiertoe wordt een voor alle functies geldende ketenbepaling van toepassing van **maximaal 3 contracten voor bepaalde tijd gedurende een termijn van maximaal 24 maanden**.

Hiermee wordt het mogelijk gemaakt om bij het einde van de voor de landelijke publieke omroep geldende concessieperiode (1 januari 2027) een verhouding van 80% contracten voor onbepaalde tijd en 20% contracten voor bepaalde tijd te realiseren en dit vraagt voorts een structurele wijziging van de financiering van de publieke omroep. Het aantal werknemers werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomsten voor bepaalde danwel onbepaalde tijd zal worden gemonitord. Hiertoe zal aan het begin van ieder kalenderjaar, voor het eerst begin 2024, door middel van een aanvraag onder de landelijke en regionale omroepwerkgevers de aantallen van en de verhouding tussen de bepaalde en onbepaalde tijd contracten worden vastgesteld

### **Ketenbepaling**

Met ingang 1 januari 2024 wordt de ketenregeling uit artikel 6 van de CAO voor het Omroep personeel gewijzigd als volgt:

*Ten aanzien van de contractering van werknemers op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd geldt in afwijking op het bepaalde in artikel 7:668a BW dat er maximaal drie contracten kunnen worden aangegaan gedurende 24 maanden.*

Teneinde omroepwerkgevers de gelegenheid te geven hun bedrijfsvoering aan te passen zodat zij deze nieuwe regeling kunnen implementeren is de hiernavolgende overgangsregeling overeengekomen:

### **Overgangsregeling**

Ten aanzien van lopende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die zijn aangegaan of voortgezet voor 1 januari 2024 geldt dat deze na 1 januari 2024 **nog eenmaal** kunnen worden voortgezet tot uiterlijk 31 december 2024 indien en voorzover de tot en met 31 december 2023 geldende ketenregeling daartoe ruimte biedt. Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd waarvan de eerste overeenkomst in de reeks is aangegaan voor 1 januari 2024 en die - al dan niet met in achtname van bovenstaande - zijn voortgezet, eindigen van rechtswege in overeenstemming met de regeling die gold tot en met 31 december 2023.

Zie bijlage 1. voor het aangepaste artikel 6 CAO.

## 3. **Stagiair(e)s**

De maandelijkse stagevergoeding wordt met ingang van 1 januari 2024 vastgesteld op € 475,-. Als voorschot wordt deze vergoeding met ingang van 1 september 2023 toegekend. Na 1 januari 2024 wordt de stagevergoeding verhoogd met toekomstige indexeringen van de CAO-salarissen.

Zie bijlage 1. nieuw artikel 14 CAO.

#### 4. **Salaristabel**

De salarisschalen A en B starten onder het niveau van het wettelijk minimumloon. Deze salarisschalen worden geschrapt. Functies die in deze salarisschalen worden gehonoreerd worden geplaatst in salarisschaal C.

#### 5. **PersVeilig**

Het project PersVeilig wordt vanaf 2023 door de omroepwerkgevers structureel met een bedrag van € 50.000, -- per jaar gesteund.

#### 6. **Procesafspraken over de volgende onderwerpen:**

##### Functiehuis en loongebouw

Een paritaire werkgroep zal zich buigen over noodzakelijke maatregelen om het functiehuis en eventueel de daarbij behorende salarisschalen te moderniseren.

Samenstelling: drie vertegenwoordigers namens werknemers en drie vertegenwoordigers namens werkgevers.

Partijen zullen de thema's kinderopvang en loontransparantie gedurende de looptijd van deze CAO bespreken en het thema grensoverschrijdend gedrag bespreken aan de hand van de uitkomsten en aanbevelingen van de Onderzoekscommissie Gedrag en Cultuur Omroepen (OGCO)

#### 7. **Fair Practice Code/indexering tarieven**

In artikel 9 sub b van de Fair Practice Code is bepaald dat omroepopdrachtgevers in het geval van een voorzetting of een vergelijkbare opdracht in het aanbod van een nieuw tarief het jaarlijks van overheidswege toe te kennen accres verdisconteren.

Overeengekomen is om de indexering van de CAO salarisschalen te volgen i.p.v. het accres.

In het geval er sprake is van een voorzetting of vergelijkbare opdracht zullen omroepopdrachtgevers adus de in deze CAO en in volgende CAO's overeen te komen structurele indexeringen van de CAO-lonen toepassen op een aan ZZP'ers in het kader van een nieuwe opdracht aan te bieden nieuw tarief. De verhoging van 5% vanaf 1 september 2023, de verhoging van 3.5% vanaf 1 januari 2024.

*In het kader van de hiervoor vermelde onderhandelingen tussen een omroep opdrachtgever en een ZZP'er over een overeengekomen tarief is de opdrachtgever gehouden geen lager aanbod te doen dan het op de wijze als hierna bepaald vast te stellen minimumtarief. Als sprake is van voortzetting van een opdracht of van een vergelijkbare nieuwe opdracht aan de opdrachtnemer, zal de omroepopdrachtgever in het aanbod voor een overeen te komen nieuw tarief tenminste de tijdens de looptijd van de vorige opdrachtovereenkomst doorgevoerde indexering(en) van de CAO salarisschalen verdisconteren.*

In de bijlage 'Minimumtarieven' bij de Fair Practce Code wordt de volgende noot toegevoegd:

*Het minimumtarief conform tabel C is het absolute minimumtarief dat omroepopdrachtgevers aan zzp'ers aanbieden.*

### **Bijlage 1**

**Artikel 6 – Contracteren** wordt gewijzigd en komt te luiden als volgt:

#### 1. **Arbeidsovereenkomst**

De arbeidsovereenkomst kan worden aangegaan:

- hetzij voor onbepaalde tijd;
- hetzij voor bepaalde tijd.

## 2. Ketenregeling

Ten aanzien van de contractering van werknemers op basis van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd geldt in afwijking op het bepaalde in artikel 7:668a BW dat er maximaal drie contracten kunnen worden aangegaan gedurende 24 maanden<sup>1</sup>.

Lid 3 en 4 komen te vervallen, lid 5 en 6 blijven ongewijzigd en worden omgenummerd naar lid 3 en 4.

### **Artikel 14 komt te luiden al volgt:**

Staigiaris ontvangen een maandelijks stagevergoeding, zie bijlage III Salaristabel. Deze vergoeding wordt verhoogd in overeenstemming met indexeringen van de salaristabel.

### **Bijlage 2 lijst omroepwerkgevers**

Werkgevers CAO voor het Omroep personeel:

1. Stichting Nederlandse Publieke Omroep
2. Nederlandse Omroep Stichting
3. Stichting NTR
4. Vereniging AVROTROS
5. Omroepvereniging BNNVARA
6. Vereniging Evangelische Omroep
7. Vereniging KRO-NCRV
8. Omroepvereniging MAX
9. Omroepvereniging VPRO
10. Vereniging Investeer in Human
11. Omroepvereniging PowNed
12. Omroepvereniging WNL
13. Vereniging Omroep Zwart
14. Omroepvereniging Ongehoord Nederland
15. Stichting Regionale Publieke Omroep
16. Stichting Regionale Omroep Fryslân
17. Stichting Regionale Radio Noord en Stichting Regionale Televisie Noord
18. Stichting Omroep Drenthe
19. Stichting RTV Oost
20. Stichting Omroep Gelderland
21. Stichting Regionale Omroep Flevoland
22. Stichting Samenwerkende Publieke Omroepen Midden Nederland
23. Stichting Regionale Omroep Noord-Holland
24. Stichting Regionale Omroep West
25. Stichting Regionale Omroep Rotterdam-Rijnmond e.o.
26. Stichting Omroep Zeeland
27. Stichting Regionale Omroep Brabant
28. Stichting Omroep Limburg
29. Bindinc. BV
30. Stichting AKN
31. Stichting Nederlandse Lokale Publieke Omroepen
32. DutchCORE

### **Bijlage 3 Salaristabel**

---

<sup>1</sup> Ten aanzien van lopende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die zijn aangegaan of voortgezet voor 1 januari 2024 geldt dat deze na 1 januari 2024 **nog eenmaal** kunnen worden voortgezet tot uiterlijk 31 december 2024 indien en voorzover de tot en met 31 december 2023 geldende ketenregeling daartoe ruimte biedt. Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd waarvan de eerste overeenkomst in de reeks is aangegaan voor 1 januari 2024 en die - al dan niet met in achtneming van bovenstaande - zijn voortgezet, eindigen van rechtswege in overeenstemming met de regeling die gold tot en met 31 december 2023.

### Salaristabel per 1 januari 2024

Schaal	schaalnummer	Minimum	maximum	uitloop 107,50%	waarnemingstoelage
		<b>1-1-2024</b>	<b>1-1-2024</b>	<b>1-1-2024</b>	<b>1-1-2024</b>
C	6	1.980,36	2.550,40	2.741,68	240,88
D	7	2.184,01	2.910,47	3.128,75	274,89
E	8	2.404,49	3.367,18	3.619,72	318,02
F	9	2.711,87	3.988,60	4.287,75	376,71
G	10	3.118,48	4.757,41	5.114,21	449,31
H	11	3.651,03	5.742,43	6.173,11	542,35
J	12	4.354,86	7.047,84	7.576,42	665,64
K	13	5.151,44	8.351,89	8.978,28	788,80
L	14	6.058,92	9.847,09	10.585,63	930,02
M	15	7.182,37	11.691,92	12.568,82	1.104,25

De stagevergoeding bedraagt met ingang van 1 januari 2024 € 475,-- per maand.

### Aldus opgemaakt en getekend op 17 juli 2023

#### Werkgevers:

1. Stichting Nederlandse Publieke Omroep
2. Stichting Regionale Publieke Omroep

Zie verder lijst bijlage 2

#### Werknemersorganisaties:

1. Nederlandse Vereniging van Journalisten NVJ