

**VERLENGD SOCIAAL PLAN TELEGRAAF MEDIA GROEP N.V. 1 JULI 2017 – 31 december 2019  
AANVULLENDE AFSPRAKEN – ARTIKEL 8.2 EN 8.3 (AANVULLING IOW)**

Het Verlengd Sociaal Plan Telegraaf Media Groep N.V. 1 juli 2017 – 31 december 2019 (hierna: Sociaal Plan) bevat in artikel 8 bijzondere regelingen voor werknemers die op de datum dat het dienstverband met toepassing van het Sociaal Plan eindigt, 6 jaar of korter zijn verwijderd van hun AOW-datum.

Het betreft onder andere een aanvulling op een WW-uitkering en op een eventueel aansluitende IOW-uitkering. Ook is bepaald dat de pensioenopbouw onder voorwaarden kan worden voortgezet gedurende maximaal 36 maanden na einde dienstverband. In dat geval draagt Telegraaf Media Groep N.V. (of een daartoe aangewezen dochteronderneming) (hierna: TMG) de geldende werkgeverspremie af en wordt de werknemersbijdrage ingehouden op de op grond van het Sociaal Plan betaalbare aanvulling op de WW- en eventuele IOW-uitkering. (artikel 8.2 en 8.3 Sociaal Plan)

TMG en de vakorganisaties betrokken bij het Sociaal Plan (hierna: Partijen) hebben geconstateerd dat de overeengekomen door TMG te betalen aanvullingen op een IOW-uitkering niet resulteert in het door partijen beoogde effect. Partijen hebben daarom de volgende aanvullende afspraken gemaakt ten behoeve van werknemers die in aanmerking komen voor een aanvulling op de IOW uitkering als hierboven bedoeld (hierna: Werknemers of Werknemer).

1. Indien een Werknemer dat wenst en hij/zij daartoe het initiatief neemt, worden uiterlijk in de derde maand voor het einde van de WW-uitkering van die Werknemer maatwerkafspraken gemaakt.
2. De maatwerkafspraken (i) betreffen het nakomen van de financiële verplichtingen van TMG over de IOW aanvullingsperiode op andere wijze dan in artikel 8.2 en 8.3 van het Sociaal Plan is beschreven, (ii) zijn passend bij de persoonlijke situatie van werknemer en (iii) passen binnen de mogelijkheden die (fiscale) wet- en regelgeving biedt (hierna: Maatwerkafspraken).
3. TMG zal Werknemer (laten) bijstaan bij het onderzoek naar de mogelijkheden om de Maatwerkafspraken vorm te geven, rekening houdend met de persoonlijke situatie van werknemer.
4. In voorkomende gevallen zal TMG de vakorganisaties betrokken bij het Sociaal Plan informeren over de Maatwerkafspraken die zijn gemaakt.
5. De kosten die voor TMG met de Maatwerkafspraken gemoeid zijn, zullen maximaal gelijk zijn aan het in het betreffende geval van toepassing zijnde totaal aan bruto aanvullingsbedragen over de IOW periode zoals aanvankelijk voorzien in artikel 8.2 en 8.3 van het Sociaal Plan: het verschil tussen de ongekorte IOW uitkering en het bruto bedrag tot waaraan moet worden aangevuld op grond van het Sociaal Plan.
6. Indien Werknemer niet het initiatief neemt om te komen tot Maatwerkafspraken, zal TMG de waarde van de bedoelde aanvullingen op de IOW-uitkering over de te verwachten IOW periode samen met de werkgeversbijdrage over de eventueel nog resterende periode van voortzetting pensioenopbouw, een en ander op grond van artikel 8.2 en 8.3 van het Sociaal Plan (hierna: Aanvulling), uiterlijk in de maand voorafgaand aan de ingangsdatum van de IOW-uitkering als eenmalige bruto vergoeding ineens aan de Werknemer uitkeren.
7. TMG zal Werknemers die in aanmerking kunnen komen voor een IOW-uitkering informeren over deze aanvullende afspraken en over de hieruit voortvloeiende mogelijkheid om Maatwerkafspraken te maken.
8. In de met de Werknemers te sluiten vaststellingsovereenkomst zal als uitgangspunt worden opgenomen dat uitbetaling van de Aanvulling zal plaatsvinden uiterlijk in de maand voorafgaand aan de ingangsdatum van de IOW-uitkering. Indien in plaats van uitbetaling van de Aanvulling als bedrag ineens, Maatwerkafspraken worden gemaakt, zullen deze afzonderlijk met de betreffende Werknemer worden overeengekomen.
9. Deze aanvullende afspraken kennen een gelijke looptijd als het Sociaal Plan en dienen beschouwd te worden als integraal onderdeel van het Sociaal Plan.
10. Vakorganisaties betrokken bij het Sociaal Plan zullen deze afspraken ondersteunen richting Werknemers om eventuele procedures te voorkomen.

Met inachtneming van het bovenstaande blijft het Sociaal Plan ongewijzigd en onverminderd van kracht.

Aldus overeengekomen, opgemaakt en ondertekend.

**De Raad van Bestuur van Telegraaf Media Groep N.V.**

  
M.J.G.G. Van Geel CEO


datum: 24/10/2017

**FNV**

  
J. Cohen Bestuurder

datum: 01-11-2017

**Nederlandse Vereniging van Journalisten**

  
A. de Winter Secretaris

datum: 25-10-2017

**De Unie**

  
R. Casterein Voorzitter

datum:

  
G. Tommel Bestuurder

datum: 7-11-2017

**CNV Vakmensen**

  
P. Fortuin Voorzitter

datum: 2-11-17

  
J.E. Dekker Bestuurder

datum:

