

Cao-protocol 2024 Talpa TV Productions B.V.

Werkgever: Talpa TV Productions B.V.

en

Werknemersorganisatie: Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ)

komen het volgende overeen:

1 – Looptijd

De cao kent een looptijd van één jaar, ingaande op 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

2 – Indexatie

Per 1 januari 2024 worden de bruto salarissen voor alle medewerkers in dienst structureel met 4% verhoogd.

3 – Individuele beoordelingsverhoging

Daarnaast ontvangen medewerkers per 1 januari 2024 een individuele beoordelingsverhoging. De hoogte van deze individuele salarisverhogingscomponent is direct gekoppeld aan de beoordelingscore uit de beoordelingscyclus en wordt bepaald door Talpa TV Productions volgens de loonontwikkelingstabel:

			Indexatie	Performance			
	min	max		1	2	3	4
Salaris		€3.000	4%	0%	1,00%	2,00%	3,00%
Salaris	€3.001	€5.000	4%	0%	0,75%	2,00%	2,50%
Salaris	€5.001	€7.500	4%	0%	0,50%	1,50%	1,75%
Salaris	€7.501	€10.000	4%	0%	0%	0%	0%

De percentages van de indexatie en performance score zijn alleen van toepassing voor de aanpassing van de salarissen per 1 januari 2024 met in achtname van de overige bepalingen van de cao.

4 – Reiskostenvergoeding

De kilometervergoeding voor woon-werkverkeer wordt per 1 januari 2024 verhoogd van €0,21 per kilometer naar €0,23 per kilometer. Ook wordt per 1 april 2024 het maximum aantal vergoede kilometers enkele reis uitgebreid van 33 naar 50 kilometer.

5 – Winstdelingsregeling

Medewerkers van Talpa TV Productions maken per 1 april 2024 onderdeel uit van de winstdelingsregeling van Talpa Network. De regeling keert een vast bedrag uit ter hoogte van €1500 indien de resultaten goed zijn. In een uitstekend jaar kan dit oplopen tot €3000. De bedragen worden uitgekeerd naar rato van de gewerkte uren dan wel het parttime percentage. Kom je op of na 1 oktober in dienst van enig jaar, dan kom je niet in aanmerking voor de winstdeling van dat betreffende jaar. In een jaar dat de resultaten tegenvallen is er geen winstdeling. Het wel of niet uitkeren van de winstdeling wordt door de directie bepaald.



Medewerkers die (van oudsher) in aanmerking komen voor een andere (discretionaire) variabele beloning (bonus dan wel vast salaris) en/of anderszins geen deel uitmaken van de reguliere salarisstructuur maken geen aanspraak op de winstdelingsregeling.

6 – Loondoorbetaling bij ziekte

Voor cases vanaf 1 mei 2024 geldt de volgende regeling voor loon bij ziekte in afbouw gedurende twee jaar, in vier perioden van zes maanden: 100-90-80-70%. Voor cases vóór 1 mei 2024 geldt de vorige afspraak (100% in eerste jaar, 80% in tweede jaar).

7 – Pensioen

Gezien het feit dat het pensioenstelsel op korte termijn op de schop gaat, behouden beide partijen de mogelijkheid om tussentijds in gesprek te gaan over dit onderwerp als daar aanleiding toe is. Partijen hebben de afspraak gemaakt om opnieuw om de tafel te gaan wanneer PNO noodzakelijkerwijs wijzigingen door wil voeren waarbij de werkgeverslasten niet verder kunnen stijgen t.o.v. het huidige niveau.

8 – Vrijwilligerswerk

Werknemers kunnen per 1 april met collega's 1 dag per jaar besteden aan vrijwilligerswerk. Dit dient een erkend goed doel te zijn. Deze dag kan aangevraagd worden in de HR Portal.

9 – Rouwverlof

De regeling die alleen toezag op bloedverwanten wordt per 1 april 2024 uitgebreid naar mensen die voor de werknemer dierbaren zijn. In goed vertrouwen wordt met elkaar afgesproken dat wanneer een werknemer een dierbare verliest hier met de leidinggevende het gesprek over gevoerd wordt om te kijken wat passend is.

10 – Meer aandacht voor ontwikkeling

Werkgever heeft stappen gezet voor verschillende initiatieven om meer aandacht te geven aan ontwikkeling, waaronder maar niet beperkt tot: Impuls Lab, De After Lunch Kick, Fast Forward Masterclasses, DISC-sessies, leiderschapstraining en de Online Impuls Academie. Deze lijn wordt in 2024 voortgezet.

11 – Bijdrage PersVeilig

Talpa TV Productions B.V. onderschrijft dat veiligheid voor journalisten cruciaal is voor persvrijheid. Daarom draagt de werkgever in 2024 €5000 bij aan het project PersVeilig.

12 – De cao-tekst uit 2018 wordt op basis van de gemaakte afspraken door beide partijen in samenspraak aangepast en waar nodig geüpdatet. De werkgever meldt de nieuwe cao-tekst aan bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Getekend op 9 april 2024

Voor akkoord,
Namens Talpa TV Productions B.V.



A.H.T. Kreuzen, Zakelijk Directeur

Voor akkoord,
Namens de NVJ



W. Shirbaz, secretaris Omroep