



Nederlandse
Vereniging van
Journalisten

Protocol cao Talpa TV Productions 2022 B.V.

1. Looptijd:

De cao heeft een looptijd van 12 maanden, ingaande op 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

2. Salaris:

De bruto salarissen zullen met ingang van 1 januari 2022 met 2% structureel worden verhoogd. Dat geldt voor medewerkers die op 1 mei 2022 nog in dienst zijn van Talpa TV Productions BV.

3. Individuele beoordelingsverhoging

De hoogte van de individuele beoordelingsverhoging is direct gekoppeld aan de beoordelingsscore uit de beoordelingscyclus en wordt door Talpa TV Productions B.V. bepaald met inachtneming van het volgende:

2020/2021	min	max	basis	1	2	3	4
Salaris	€ -	€ 3.000,00	2,00%	0%	1,00%	1,50%	2,00%
Salaris	€ 3.001,00	€ 5.000,00	2,00%	0%	0,75%	1,25%	1,75%
Salaris	€ 5.001,00	€ 7.500,00	2,00%	0%	0,50%	1,00%	1,50%
Salaris	€ 7.501,00	€ 10.000,00	2,00%	0%	0%	0%	0%

4. PersVeilig:

Talpa TV Productions B.V. onderschrijft het belang van veiligheid voor journalisten als een belangrijke voorwaarde voor de Persvrijheid en draagt een bedrag van 5.000 euro bij aan PersVeilig www.PersVeilig.nl en ondertekent het INSI-convenant inzake veiligheid. Zie link: (https://www.nvj.nl/system/files_force/bijlages/INSI%20Convenant%20NL.pdf?download=1) en (<https://www.nvj.nl/nieuws/vier-vragen-over-insi-convenant>)

5. Reiskosten:

- De onder artikel 2.5 opgenomen maximum vergoeding voor reiskosten wordt per 1 januari 2022 verhoogd van 160 euro naar 225 euro per maand.
- De medewerkers die met openbaar vervoer reizen, krijgen een OV-business kaart aangeboden met ingang van 1 juni 2022. Zie de voorwaarden (bijlage I).

6. Opleiding: De afspraken ten aanzien van opleiding zijn in bijlage II opgenomen.

Hilversum, 10 mei 2022

Andre Kreuzen

Andre Kreuzen
Andre Kreuzen (13 jun 2022 10:49 GMT+2)

Wais Shirbaz

Wais Shirbaz
14 juni '22

10 mei 2022



Bijlage I

Reiskosten auto: Indien een je met eigen vervoer naar Talpa Network reist, kom je in aanmerking voor een reiskostenvergoeding voor woon-/werkverkeer. Deze (onbelaste) vergoeding wordt vastgesteld conform de op dat moment geldende fiscale regelgeving en bedraagt nooit meer dan het fiscaal toegestane (forfaitaire) maximum. Momenteel bedraagt de vergoeding 0,19 netto per kilometer. De afstanden worden gebaseerd op de Google Maps- afstandstabel. Uitgangspunt voor het vaststellen van de reisafstand van een enkele reis is de afstand (postcode – postcode) – snelste route – tussen huis en werk (niet andersom). De maximale vergoeding bedraagt Euro 225,- netto per maand.

OV business card: Medewerkers hebben de mogelijkheid om gebruik te maken van de NS business card "Vrij Reizen". Met deze NS business card kunnen de volledige woon/werk en zakelijke reizen gemaakt worden. Uiteraard geldt dit voor trein, metro, bus, tram en OV-fiets. Tevens geeft deze card de mogelijkheid gedurende de gehele week ook privé te reizen met de trein (m.u.v. tram, bus, metro en OV-fiets). Als voor het gebruik van deze kaart gekozen wordt, kunnen er geen reiskosten los gedeclareerd worden.



Bijlage II

Studiekostenregeling

In overleg met HR, de direct leidinggevende en de werknemer wordt besloten of je in aanmerking komt voor een studie, cursus, coach of seminar en, voor zover van toepassing, studieverlof.

De aanvraag voor studiekostenvergoeding moet tenminste 6 weken voor aanvang van de studie worden ingediend bij HR. Om in aanmerking te komen voor een vergoeding moet de proeftijd verstreken zijn.

In de besluitvorming zullen de volgende aspecten worden overwogen:

- loopbaanplan
- uitgekozen studie
- studiekosten
- zakelijke prioriteiten

Indien de studie, cursus, coach of seminar op verzoek van Talpa Network plaatsvindt: 100% vergoeding van de studiekosten (lesgeld gebaseerd op normale studieduur, examengeld (1x per examen), verplicht voorgeschreven literatuur en materiaal en gemaakte reis- en verblijfkosten).

Als de studie, cursus, coach of seminar op jouw verzoek plaatsvindt, dan wordt in overleg met de leidinggevende en HR de vergoeding vastgesteld: deze zal voornamelijk bepaald worden door de hoogte van het bedrag en de mate van relevantie voor de ontwikkeling van de medewerker. Ook

worden er afspraken gemaakt omtrent het studieverlof (toegestane verzuim voor deelname aan een studie, cursus, seminar of examen). Als je op eigen initiatief een studie gaat volgen dan zal er een studie overeenkomst worden opgesteld waarin o.a. vergoedingsafspraken worden vastgelegd. Deze studie overeenkomst wordt door HR in samenspraak met werknemer en direct leidinggevende opgesteld.

10 mei 2022