

## ONDERHANDELINGSAKKOORD TUSSEN NVJ EN ANP

- **LOOPTIJD:** van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017
- **VOOR JOURNALISTEN EN NIET-JOURNALISTEN:**  
het akkoord is gesloten tussen HET ANP en NVJ en FNV voor alle werknemers die bij HET ANP werken (en voor wie op basis van hun individuele arbeidsovereenkomst geen andere afspraken gelden\*\*).  
**UITZONDERING:** de journalistieke afspraken die parallel lopen aan artikel 10.A van de cao UB. De NVJ legt aan haar leden uiteraard alleen die delen van het onderhandelingsakkoord voor die de journalisten aangaan
- **DE VASTE 4% EINDEJAARSUITKERING BLIJFT ONGEWIJZIGD** voor die werknemers bij het ANP die daar nu ook aanspraak op hebben
- **INDEXERING VAN 1,5% PER 1 JULI 2016** toe te passen op de salarisschalen en wat bij het ANP de CAO salarissen genoemd wordt en **PER 1 JANUARI 2017 1%** (\*\*\*) zie voor de vergelijking met de afspraken in de cao UB onder \*\*\*). NVJ en het ANP hebben afgesproken in de loop van 2017 te zullen onderhandelen over een nieuwe structurele afspraak voor 2018
- **AANTAL VAKANTIEDAGEN** blijft voor de medewerkers van het ANP 20 wettelijke en 5 bovenwettelijke dagen; het vakantiejaar loopt bij het ANP van 1 mei tot en met 30 april
- Omdat het ANP het PKB niet zal toepassen, worden de volgende onderdelen van de CAO UB die gerelateerd zijn aan het PKB niet mogelijk gemaakt bij het ANP:
  - geen lief-en-leed dag, de huidige regeling kortdurend verzuim uit de oude CAO voor Dagbladjournalisten blijft gelden;
  - geen recht op uitbetaling van de bovenwettelijke vakantiedagen behalve bij einde dienstverband;
  - geen recht op maandelijkse uitbetaling vakantiegeld;
  - geen 2% PKB budget in 2016;
- **BESTAANDE REGELINGEN UIT DE CAO VOOR DAGBLADJOURNALISTEN REGELINGEN BLIJVEN GELDEN:** de regelingen Extra vrije tijd voor Dagbladjournalisten (vanaf het jaar waarin de journalist wordt 50 jaar 3 extra vakantiedagen; vanaf het jaar waarin de journalist 55 jaar wordt 4 en vanaf het jaar waarin de journalist 60 jaar wordt 6 extra vakantiedagen) en Werktijdvermindering Oudere Dagbladjournalisten (20 extra vakantiedagen vanaf het 55<sup>e</sup> levensjaar) die op grond van de (oude) CAO voor Dagbladjournalisten voor de journalisten van het ANP gelden, blijven in stand. Dit betekent ook dat de 80/90/100 regeling uit de cao UB bij het ANP niet wordt ingevoerd
- **BESTAANDE ANP REGELINGEN BLIJVEN IN WERKING:** zoals bevrozing bovenschalige salarissen, afspraken over chefs- en coördinatietoelagen, onregelmatigheidstoelage en piketvergoeding, definitie dagdeelvenster, overwerkregeling, beoordelings- en beloningssystematiek. Ook de bestaande pensioenregeling van het ANP en de WGA hiaatregeling blijft ongewijzigd. Het ANP hanteert de wettelijke regeling voor doorbetaling bij kortdurend zorgverlof: 70% doorbetaling de eerste week

- Wat betreft de ANP ATV regeling: in oudere arbeidsovereenkomsten afgesproken afwijkende regelingen ten aanzien van ATV dagen blijven in stand; de standaard ATV regeling van 8 ATV dagen wordt toegepast op nieuwe arbeidsovereenkomsten
- De pensioen- en zorgverzekeringstoeslag (bij een full time aanstelling 45 euro per maand) waarop journalistieke werknemers van het ANP op basis van hun arbeidsovereenkomst nog recht kunnen hebben vervalt en maakt plaats voor een (structurele) salarisverhoging van 0,3% met ingang van 1 januari 2017
- De directie van het ANP peilt de mening van de OR over fiscaal vriendelijk betalen van de vakbondscontributie uit het bruto salaris (de enige wijze om de vakbondscontributie nog fiscaalvriendelijk te voldoen). De OR van het ANP ziet daarnaast toe op de besteding van het centrale opleidingsbudget voor heel het ANP (1% van de loonsom)

Het ANP zal, indien de leden akkoord gaan met het onderhandelingsvoorstel, de boven omschreven afspraken opnemen in het **GEACTUALISEERDE PERSONEELSREGLEMENT**.

Daarnaast hebben HET ANP en NVJ voor de immateriële bepalingen van de cao UB Deel II die specifiek de Journalistiek aangaan, afgesproken dat voor het ANP artikel 10A van de CAO UB Deel II Journalistiek geldt, met de volgende aanpassingen:

## JOURNALISTIEK ALGEMEEN

### *Preambule*

Het ANP is een nationaal, algemeen persbureau dat journalistieke producties en diensten levert voor een breed scala van media die de journalistieke producties en diensten van het ANP afnemen om ze te gebruiken, ver- en bewerken ten behoeve van hun eigen journalistieke uitingen.

Het ANP volgt de bepalingen van de CAO UB Deel II Journalistiek artikel 10A Journalistiek voor zover daarvan in het onderstaande niet wordt afgeweken. Afwijkingen in het onderstaande zijn overeengekomen met de NVJ, de Nederlandse Vereniging van Journalisten.

- Het ANP heeft één hoofdredactie die verantwoordelijk is voor alle journalistieke uitingen en de integriteit van het nieuwsmerk het ANP
- Daar waar in het ANP documenten gesproken wordt over "uitgever" wordt bedoeld de directie
- het ANP hanteert één redactiestatuut voor al haar journalistieke producties en diensten
- De bevoegdheden van de redactiecommissie zijn bij het ANP in goed overleg tussen redactie, hoofdredactie en directie overgedragen aan de redactieraad
- In verband met de in de preambule omschreven hoedanigheid van het ANP van nationaal, algemeen persbureau dat journalistieke producties en diensten aan in principe alle media levert ter verdere verwerking in die media, zijn partijen ten aanzien van 10A punt 4 overeen gekomen dat journalisten in dienst van het ANP voorafgaande instemming dienen te verkrijgen van de hoofdredactie voordat zij over kunnen gaan tot het meewerken aan andere publiciteitsorganen. De hoofdredactie kan ook op andere redelijke gronden dan in 10A punt 4 genoemd, haar instemming weigeren. Ten aanzien van parttime voor het ANP

werkende journalisten zal de hoofdredactie in de afweging van de belangen voorafgaand aan het verlenen of weigeren van toestemming, in redelijkheid rekening houden met enerzijds het belang dat de parttime journalist heeft bij het verwerven van een inkomen en anderzijds het specifieke belang van het ANP zoals verwoord in de preambule

- In verband met de in de preambule omschreven hoedanigheid van het ANP van nationaal, algemeen persbureau dat journalistieke producties en diensten aan in principe alle media levert ter verdere verwerking in die media, zijn partijen overeengekomen dat 10A punt 8 op journalisten in dienst van het ANP niet van toepassing is

**\*\* VOOR WIE GELDEN DE AFSPRAKEN TUSSEN NVJ EN HET ANP OVER INDEXERING VAN HET SALARIS NIET?** Voor managers, alle (sales)medewerkers die een bonusregeling hebben, leden van de hoofdredactie en journalistieke senior-chefs, alle medewerkers van het ANP Pers Support Benelux BV en medewerkers wier basis-maandsalaris hoger is dan het maximum van de hoogste salarisschaal van het toepasselijke loongebouw, waaronder degenen voor wie de bovenmatigheid afspraken in het verleden zijn gemaakt. Voor met name de journalisten gelden de afspraken over de bepalingen die parallel lopen aan artikel 10A van de cao UB wel.

**\*\*\* HOE VERHOUDT DEZE INDEXERING VAN DE ANP SALARISSEN MET DE AFSPRAKEN IN DE CAO UB??** Werknemers die onder de CAO UB 2015-2017 vallen hebben recht op: een indexering van 1% op 1 juli 2015 (dat is een jaar eerder dan in het het ANP voorstel), en vanaf 1 januari 2016 een volgende indexering van 1,7 % buiten PKB ofwel 2% binnen PKB, in beide gevallen in 2016 in 12 tranches op te bouwen; derhalve over een periode van 2 jaar (afhankelijk van toepassing van het PKB) 2,7 % dan wel 3% tot 1 januari 2017. Het voorstel van het ANP voor indexering gaat een jaar later in (1 juli 2016 in plaats van 1 juli 2015), is over een langere periode uitgespreid (tot ultimo 2017 derhalve een jaar langer) en geeft een lager totaalsaldo op 31 december 2017: 2,5% in plaats van 2.7% respectievelijk 3% op 1 januari 2017.

(Juli 2016)