



Reglement

Compensatieregeling pensioen

RTL Nederland

1 juli 2013

Inhoudsopgave

Compensatieregeling pensioen RTL Nederland

Artikel 1.1	Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in dit reglement?	3
Artikel 1.2	Wanneer gaat deze compensatieregeling pensioen van RTL Nederland in?	3
Artikel 2.1	Waarom heeft RTL Nederland een compensatieregeling pensioen?	3
Artikel 2.2	Waarin voorziet de compensatieregeling pensioen van RTL Nederland?	3
Artikel 2.3	Hoe wordt de compensatie berekend?	3
Artikel 2.4	Wie berekent de compensatie?	5
Artikel 3.1	Op wie is de compensatieregeling pensioen van toepassing?	5
Artikel 3.2	Vanaf wanneer ontstaat er recht op uitkering van compensatiebedrag?	5
Artikel 3.3	Wat gebeurt er in een periode van onbetaald verlof?	5
Artikel 3.4	Wat gebeurt er met de compensatie in een periode van arbeidsongeschikt?	6
Artikel 3.5	Wanneer stopt de uitkering van compensatiebedrag?	6
Artikel 4.1	Welke keuze heb je met betrekking tot de compensatieregeling pensioen?	6
Artikel 4.2	Wat geldt er als je het compensatiebedrag wilt gebruiken voor extra pensioen?	6
Artikel 4.3	Hoe wordt je keuze verwerkt?	7
Artikel 5	Vragen over reglement of onjuiste uitvoering reglement?	7
Artikel 6	Toepasselijk recht	7

Artikel 1.1 Wat bedoelen we met bepaalde begrippen en afkortingen in dit reglement?

In dit reglement verstaan we onder:

PNO Pensioenregeling 1	Pensioenregeling 1 van Pensioenfonds PNO Media, regeling zoals deze op 30 juni 2013 van toepassing was op de werknemers van RTL Nederland
PNO RTL pensioenregeling	RTL Pensioenregeling van Pensioenfonds PNO Media, regeling die op 1 juli 2013 in werking is getreden en zoals deze op 1 juli 2013 van toepassing is op de werknemers van RTL Nederland
Pensioengevend salaris	Pensioengevende salaris in de PNO RTL pensioenregeling, conform definitie geldend op 1 juli 2013
Franchise	Franchise in de PNO RTL pensioenregeling, conform definitie geldend op 1 juli 2013
Pensioengrondslag	Pensioengrondslag in de PNO RTL pensioenregeling (pensioengevend salaris -/- franchise), conform definitie geldend op 1 juli 2013

Artikel 1.3 Wanneer gaat deze compensatieregeling pensioen van RTL Nederland in?

De in dit reglement omschreven compensatieregeling pensioen van RTL Nederland treedt in werking per 1 juli 2013.

Artikel 2.1 Waarom heeft RTL Nederland een compensatieregeling pensioen?

Door de overgang van de PNO Pensioenregeling 1 per 1 juli 2013 naar een nieuwe pensioenregeling, de PNO RTL pensioenregeling, wijzigen een aantal verzekeringen en dekkingen in de pensioenregeling van RTL Nederland. RTL Nederland heeft een compensatieregeling opgezet om de betreffende werknemers (zie artikel 2.1) voor deze wijzigingen te compenseren. Deze compensatieregeling is dus geen pensioenregeling.

Artikel 2.2 Waarin voorziet de compensatieregeling pensioen van RTL Nederland

De compensatieregeling pensioen van RTL Nederland voorziet in een compensatie van de daling van het opbouwpercentage van het ouderdoms- en nabestaandenpensioen. Bij deze compensatie is rekening gehouden met het feit dat de eigen bijdrage bij de PNO RTL pensioenregeling lager is dan bij de PNO Pensioenregeling 1.

Artikel 2.3 Hoe wordt de compensatie berekend?

De compensatie wordt vertaald in een bruto opslag op je salaris. Deze toeslag is geen onderdeel van de grondslag op basis waarvan je andere arbeidsvoorwaarden worden berekend. Zo wordt over deze toeslag bijvoorbeeld geen pensioen opgebouwd in de PNO RTL pensioenregeling en wordt over deze toeslag ook geen vakantietoeslag gegeven.

De compensatie die vanaf 1 juli 2013 gegeven wordt, is per 1 januari 2013 eenmalig vastgesteld op basis van het tarief van Pensioenfonds PNO Media in 2012, de PNO Pensioenregeling 1 en de PNO RTL pensioenregeling (met als pensioendatum: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt).

De compensatie is als volgt vastgesteld:

opbouwpercentage ouderdomspensioen PNO Pensioenregeling 1 per 30 juni 2013 -/-

opbouwpercentage ouderdomspensioen PNO RTL pensioenregeling per 1 juli 2013 = 2,25% -/-

1,6% = 0,65%

0,65% x tarief 2012 voor ouderdomspensioen inclusief 70% partnerpensioen (pensioenleeftijd 65)

Vervolgens is dit vertaald in een percentage van de pensioengrondslag en wordt dit gecorrigeerd met het verschil in eigen bijdrage omdat de eigen bijdrage bij de PNO RTL pensioenregeling lager is. De compensatiepercentages zijn wel afhankelijk van je leeftijd, omdat bij de berekening rekening is gehouden met het feit dat de inkoop van pensioen duurder wordt naarmate iemand ouder is.

Tabel met compensatiepercentages RTL Nederland:

Compensatiebedrag als % van de pensioengrondslag		Compensatiebedrag als % van de pensioengrondslag	
Leeftijd	Na aftrek verlaging eigen bijdrage	Leeftijd	Na aftrek verlaging eigen bijdrage
21	1,89%	43	4,67%
22	1,99%	44	4,83%
23	2,09%	45	4,99%
24	2,19%	46	5,16%
25	2,30%	47	5,33%
26	2,41%	48	5,50%
27	2,52%	49	5,68%
28	2,63%	50	5,86%
29	2,75%	51	6,04%
30	2,87%	52	6,23%
31	2,99%	53	6,42%
32	3,11%	54	6,62%
33	3,24%	55	6,82%
34	3,37%	56	7,03%
35	3,50%	57	7,24%
36	3,64%	58	7,46%
37	3,78%	59	7,68%
38	3,92%	60	7,92%
39	4,06%	61	8,16%
40	4,21%	62	8,41%
41	4,36%	63	8,71%
42	4,51%	64	9,09%

Deze compensatiepercentages zijn eenmalig vastgesteld door RTL Nederland en worden niet meer gewijzigd.

Artikel 2.4 Wie berekent de compensatie?

RTL Nederland stelt in 2013 per 1 juli en vervolgens jaarlijks op 1 januari per werknemer het compensatiebedrag voor dat jaar vast, op basis van de leeftijd (naar beneden afgerond op hele jaren) en de pensioengrondslag van de werknemer op dat moment. In 2013 wordt het compensatiebedrag pro rata vastgesteld, namelijk voor de periode van 1 juli 2013 tot en met 31 december 2013.

Voor de pensioengrondslag wordt uitgegaan van de pensioengrondslag die in de PNO RTL pensioenregeling geldt. In het geval de definitie van de pensioengrondslag in de PNO RTL pensioenregeling na 1 juli 2013 wijzigt, dan zal voor de vaststelling van het compensatiebedrag uitgegaan blijven worden van de definitie van de pensioengrondslag zoals deze in de PNO RTL pensioenregeling op 1 juli 2013 geldt.

Voorbeeld

Als je op 1 januari van een bepaald jaar 42 jaar bent en je pensioengrondslag is € 10.000, dan stelt RTL Nederland in dat jaar je compensatiebedrag vast op € 451,- (bruto bedrag) ($4,51\% \times € 10.000,-$).

Wanneer je in deeltijd werkt, wordt het compensatiebedrag eerst berekend op basis van de pensioengrondslag uitgaande van een voltijddienstverband. Dit wordt vervolgens vermenigvuldigd met je deeltijdpercentage.

Artikel 3.1 Op wie is de compensatieregeling pensioen RTL Nederland van toepassing?

De in dit reglement vastgelegde compensatieregeling is van toepassing als je voldoet aan de volgende drie voorwaarden:

- je bent in dienst van RTL Nederland en
- je was op 30 juni 2013 in dienst is van RTL Nederland en
- je nam op 30 juni 2013 deel aan PNO Pensioenregeling 1 van Pensioenfonds PNO Media.

Als je niet aan al deze drie voorwaarden voldoet, kun je geen aanspraak maken op de in dit reglement omschreven compensatieregeling van RTL Nederland.

Artikel 3.2 Vanaf wanneer ontstaat er recht op uitkering van een compensatiebedrag?

Als je voldoet aan alle voorwaarden zoals hiervoor genoemd bij artikel 3.1, dan heb je vanaf 1 juli 2013 recht op een maandelijkse uitkering van een compensatiebedrag zoals omschreven in dit reglement. In artikel 3.5 staat beschreven wanneer de uitkering van het compensatiebedrag stopt.

Artikel 3.3 Wat gebeurt er in een periode van onbetaald verlof?

Tijdens een periode van onbetaald verlof heb je geen recht op uitkering van het compensatiebedrag zoals omschreven in dit reglement.

Artikel 3.4 Wat gebeurt er met de compensatie in een periode van arbeidsongeschiktheid?

Tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid (de tijd dat je recht hebt op een WIA- of WAO-uitkering) heb je geen recht op uitkering van het compensatiebedrag zoals omschreven in dit reglement. In geval van

gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid ontvang je enkel een compensatiebedrag voor het gedeelte dat je werkzaam bent en niet voor het arbeidsongeschikte deel.

Artikel 3.5 Wanneer stopt de uitkering van het compensatiebedrag?

Je hebt geen recht meer op uitkering van het compensatiebedrag zodra de arbeidsovereenkomst met RTL Nederland is beëindigd (zie CAO RTL Nederland).

Artikel 4.1 Welke keuze heb je met betrekking tot de compensatieregeling pensioen?

Met betrekking tot dit compensatiebedrag heb je de volgende keuzes:

- Uit laten betalen als extra bruto loon onder inhouding van de verschuldigde belasting;
- Gebruiken voor extra pensioenopbouw in een vrijwillige (bij)spaarregeling (voor zover fiscaal mogelijk en deze keuze door RTL Nederland geboden wordt, zie artikel 4.2); of
- Een combinatie van beide (deels uitbetalen als extra bruto loon en deels gebruiken voor extra pensioen).

Je kunt het bruto compensatiebedrag gebruiken voor extra pensioenopbouw in de vrijwillige bijspaarregeling van RTL bij Pensioenfonds PNO Media. RTL maakt het compensatiebedrag dan rechtstreeks over naar deze bijspaarregeling, voor zover dat binnen de fiscale grenzen is toegestaan. Over de uitkeringen uit die pensioenregeling is op het moment van uitkering belasting verschuldigd. Tijdens de opbouwperiode is er geen vermogensrendementsheffing verschuldigd.

In de vrijwillige bijspaarregeling van PNO Media wordt het ingelegde bedrag omgezet naar een recht op pensioen. Je kunt er zelf voor kiezen of je alleen een ouderdomspensioen wilt of ook een nabestaandenpensioen. Het pensioen dat wordt aangekocht loopt mee in de indexatie van PNO Media, maar kan ook worden gekort als de financiële positie van PNO niet goed is.

Op het formulier dat je van RTL Nederland ontvangt, kun je je keuze aangeven. Je keuze geldt voor het jaar 2013 en de daarop volgende jaren. Wanneer je je keuze in enig jaar wilt wijzigen, dan kun je dit eenmaal per jaar in december schriftelijk aangeven bij de afdeling Human Resources.

Artikel 4.2 Wat geldt er als je het compensatiebedrag wilt gebruiken voor extra pensioen?

Je kunt het compensatiebedrag (inclusief de verlaging van de eigen bijdrage) gebruiken om te sparen voor extra pensioen in de vrijwillige (bij)spaarregeling van RTL Nederland, voor zover dat binnen de fiscale grenzen is toegestaan (fiscaal maximale grenzen die in Nederland gelden op grond van de Wet op de loonbelasting 1964; als deze grenzen wijzigen dan wordt uitgegaan van deze gewijzigde grenzen).

De pensioenuitvoerder van de vrijwillige (bij)spaarregeling van RTL Nederland bepaalt jaarlijks hoeveel je fiscaal maximaal in dat jaar in de vrijwillige (bij)spaarregeling kunt sparen. Als het compensatiebedrag hoger is dan het bedrag dat in dat jaar fiscaal maximaal gespaard mag worden, dan zal het meerdere niet gestort kunnen worden in de (bij)spaarregeling. Het deel dat niet gestort kan worden in de (bij)spaarregeling, wordt automatisch door RTL Nederland in de vorm van extra bruto loon uitbetaald (onder inhouding van de verschuldigde belasting).

Om dit vrijwillig sparen voor extra pensioen mogelijk te maken, biedt RTL Nederland in beginsel voor een periode van vijf jaar de mogelijkheid tot deelname aan een vrijwillige (bij)spaarregeling van Pensioenfonds PNO

Media. Voor dit vrijwillig sparen voor extra pensioen zijn de voorwaarden en tarieven van Pensioenfonds PNO Media van toepassing die voor de bijspaarmodule bij Pensioenfonds PNO Media gelden. Na vijf jaar kan RTL Nederland de bijspaarregeling onderbrengen bij een andere pensioenuitvoerder. Als de vrijwillige (bij)spaarregeling in de toekomst niet meer mogelijk is door fiscale- en/of overige wetgeving, dan vervalt deze keuzemogelijkheid bij RTL Nederland. In dat geval wordt het compensatiebedrag van alle deelnemers uitbetaald als extra bruto loon.

Artikel 4.3 Hoe wordt je keuze verwerkt?

Na ontvangst van je ingevulde keuzeformulier zorgt de afdeling Human Resources van RTL Nederland voor de uitvoering van je keuze.

- Als je hebt gekozen voor uitbetalen als extra loon, dan zal RTL Nederland het compensatiebedrag maandelijks aan je uitkeren onder inhouding van de verschuldigde belasting;
- Als je gekozen hebt voor gebruiken van het compensatiebedrag voor extra pensioen, dan zal RTL Nederland ervoor zorgen dat het compensatiebedrag (inclusief de eigen bijdrage) overgemaakt wordt naar Pensioenfonds PNO Media voor extra pensioen.

Artikel 5 Vragen over reglement of onjuiste uitvoering reglement?

Als je vragen hebt over de compensatieregeling van RTL Nederland of als je van mening bent dat de in dit reglement beschreven compensatieregeling van RTL Nederland in jouw geval niet goed wordt uitgevoerd, dan kun je daarover contact opnemen met de afdeling Human Resources.

Artikel 6 Toepasselijk recht

Op dit reglement is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.