

Carrière-switch regeling

RTL stelt medewerkers in staat om op vrijwillige basis hun carrière buiten RTL voort te zetten. Het dienstverband wordt uiterlijk 2 jaar na het ingaan van de regeling beëindigd met een vaststellingsovereenkomst.

Deze regeling is van toepassing op medewerkers die minimaal 10 jaar in dienst zijn bij RTL NL. De medewerker die gebruik wenst te maken van deze regeling, dient een verzoek in bij de afdeling People & Culture en de leidinggevende, waarna in overleg met de directie van RTL wordt beoordeeld of de medewerker hier daadwerkelijk gebruik van kan maken.

De medewerker blijft 50% van zijn oorspronkelijke arbeidsduur aan het werk en zijn salaris inclusief overige componenten en pensioenopbouw worden aangepast. Voor de toepassing van overige arbeidsvoorwaarden gelden voor zover van toepassing, de part time-bepalingen in de betreffende regelingen. Voor het niet actieve deel ontvangt de medewerker een “carrière switchaanvulling” op zijn inkomen, te weten 25% van het oorspronkelijke salaris.

Voorafgaand aan deze periode wordt met de medewerker een vaststellingsovereenkomst gesloten. Aan het eind van deze periode wordt het dienstverband met RTL met wederzijds goedvinden beëindigd.

Indien werkgever het verzoek afwijst, dan dient hij die afwijzing schriftelijk te motiveren.