

Onderhandelingsresultaat CAO POA

Tussen

Werkgever:

Stichting Publieke Omroep Amsterdam, hierna POA, gevestigd en kantoorhoudend te Amsterdam; enerzijds

en

Werknemersorganisaties:

1. NVJ, Nederlandse Vereniging van Journalisten, gevestigd en kantoorhoudend te Amsterdam;
2. FNV Media en Cultuur, gevestigd en kantoorhoudend te Utrecht,

1. Looptijd

De CAO POA wordt afgesloten voor de periode van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2021 (derhalve voor 3 jaar) en loopt daarmee gelijk aan de looptijd van de CAO voor het omroeperspersoneel.

2. Salarismaatregelen

De werknemers die in het kalenderjaar 2020 in dienst waren bij POA/AT5, ontvangen een eenmalige uitkering van 3,6% door nabetaling (met de salarisbetaling van mei 2021) over de maanden dat de werknemer in 2020 in dienst was van POA/AT5 (berekend over het brutosalaris incl. vakantietoeslag en eindejaarsuitkering).

De salarissen van werknemers bij POA in dienst op of na 1 januari 2021 worden (met terugwerkende kracht) per 1 januari 2021 structureel verhoogd met een percentage van 3,6% door nabetaling (met de salarisbetaling van juni 2021) over de maanden dat de werknemer sinds 1 januari 2021 in dienst was bij POA.

De salarissen worden per 1 september 2021 structureel verhoogd met een percentage van 1,4%.

De eindejaarsuitkering voor POA wordt vanaf 1 januari 2021 verhoogd naar 4,5% over het bruto jaarsalaris (incl. vakantietoeslag) naar rato van het aantal maanden in dienst, waarmee harmonisatie plaatsvindt tussen de voormalige Salto en AT5 onderdelen.

3. Fair Practice Code

Door de NPO en RPO en de NVJ, FNV Media en Cultuur en CNV Vakmensen is een Fair Practice Code Goed Opmachtgeverschap Publieke Omroep overeengekomen die per 1 december 2020 van kracht is geworden. POA past deze Fair Practice Code ook per 1 december toe op de opdrachten die zij verstrekt aan zzp'ers (opdrachtnemers) waarbij POA de uitgangspunten uit de CAO POA hanteert voor wat betreft de minimumtarieven.

4. Algehele tekstuele update aan wetgeving en cao omroepersoneel 2019/21

POA draagt zorg voor een algehele tekstuele aanpassing van de reeds verlopen Omroep CAO AT5, nu CAO POA. Deze update zal in lijn zijn met de huidige wetgeving en kaders aangegeven in de CAO voor het Omroepersoneel (looptijd 1-1-2019 t/m 31-12-2021).

5. Overige afspraken

POA stelt een voorwoord op waarin toegelicht wordt wat zij verstaat onder goed werkgeverschap (tijdelijke/vaste contracten) en goed opdrachtgeverschap (uitzendkrachten (piek en ziek) en zzp'ers obv de FPC). POA streeft naar een veilige, gezonde werkomgeving, eerlijke beloning en transparante contractvormen binnen de wettelijke kaders en zonder gebruik te maken van oneigenlijke constructies.

Met haar Ondernemingsraad spreekt POA diverse zaken af rondom goed personeelsbeleid.
