

Cao-protocol 2023 Talpa TV Productions B.V.

Werkgever: Talpa TV Productions B.V.

Werknemersorganisatie: Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ)

1. Looptijd:

De CAO heeft een looptijd van 12 maanden, ingaande op 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

2. Salarisontwikkeling en koopkrachtcompensatie

Gelet op de ongekend hoge inflatie en de gevolgen daarvan voor de koopkracht van medewerkers, hebben partijen een reeks van financiële maatregelen afgesproken:

- **Structurele salarisverhoging:**

Per één januari 2023 worden de bruto salarissen voor alle medewerkers in dienst op of voor 1 oktober 2022 structureel met 3% verhoogd. Aangezien de werkgever het behoud van koopkracht prioriteit geeft, wordt de onderstaande tabel voor het jaar 2023 niet toegepast. Hiermee wordt de systematiek van de onderstaande tabel in 2023 niet toegepast maar blijft het onderdeel uitmaken van de cao.

Deze bepaling is in het jaar 2023 niet van toepassing maar blijft onderdeel uitmaken van de cao:

Individuele beoordelingsverhoging

De hoogte van de individuele salarisverhogingscomponent is direct gekoppeld aan de beoordelingsscore uit de beoordelingscyclus en wordt door Talpa TV Productions bepaald met inachtneming van het volgende:

	min	max	Basis	Performance			
				1	2	3	4
Salaris		€ 3.000	x%	0%	1,00%	2,00%	3,00%
Salaris	€ 3.001	€ 5.000	x%	0%	0,75%	2,00%	2,50%
Salaris	€ 5.001	€ 7.500	x%	0%	0,50%	1,50%	1,75%
Salaris	€ 7.501	€ 10.000	x%	0%	0%	0%	0%

- **Eindejaaruitering**

Medewerkers ontvangen in het eerste kwartaal van 2023 een eindejaaruitering gelijk aan 7,5 procent gerekend op basis van 12 fulltime maandsalarissen (bij volledig jaar in dienst, anders naar rato aantal maanden in dienst) over het jaar 2022 (bij volledig dienstverband, anders naar rato parttime percentage).

- **Koopkrachtcompensatie**

Medewerkers in dienst op 31-12-2022 én in dienst op 1-1-2023 ontvangen een aanvullende koopkrachtcompensatie van € 2.000,- bruto.

Het bedrag wordt in vier gelijke termijnen (€ 500,- per termijn) uitgekeerd.

- Eerste termijn van € 500,- wordt in december 2022 netto uitgekeerd.
- Tweede termijn van € 500,- bruto wordt in april 2023 uitgekeerd.
- Derde termijn van € 500,- bruto wordt in juli 2023 uitgekeerd.
- Vierde termijn van € 500,- bruto wordt in oktober 2023 uitgekeerd.

3. Reiskostenvergoeding
De kilometervergoeding voor woon- en werkverkeer wordt per 1 januari 2023 verhoogd van 0,19 cent per kilometer naar 0,21 cent per kilometer. De maximale reiskostenvergoeding wordt hierdoor verhoogd van € 225,- netto naar € 248,- netto.
4. Thuiswerkvergoeding
Thuiswerkvergoeding wordt per 1 januari 2023 gelijk gesteld aan de nieuwe fiscale ruimte en daarmee verhoogd van € 2,- netto per dag naar € 2,15 netto per dag.
5. Verspreide betaling van vakantiegeld bij financiële noodzaak
Het wordt mogelijk gemaakt om vakantiegeld verspreid uitbetaald te krijgen, mocht de medewerker daar om financiële redenen behoefte aan te hebben. Dat dient met de afdeling HR worden geregeld.
6. Bijdrage PersVeilig
Talpa TV Productions B.V. onderschrijft het belang van veiligheid voor journalisten als een belangrijke voorwaarde voor de Persvrijheid en draagt een bedrag van 5.000 euro bij aan PersVeilig www.PersVeilig.nl
7. De cao tekst wordt op basis van de gemaakte afspraken aangepast en waar nodig geüpdatet en vervolgens bij de ministerie van SZW aangemeld.
8. NVJ legt deze uitkomst positief aan haar leden voor. Deze afspraken zijn definitief als de NVJ-leden na de ledenraadpleging daarmee ingestemd hebben.

Getekend op 25 januari 2023

Voor akkoord,
Namens Talpa TV Productions B.V.



Andre Kreuzen (25 jan 2023 19:25 GMT+1)

A.H.T. Kreuzen
Zakelijk Directeur

Voor akkoord,
Namens Nederlandse Vereniging
van Journalisten



W. Shirbaz
Secretaris Omroep en
Hoofd Werkvoorwaarden