



Principeakkoord CAO RTL Nieuws 2026-2027

1. Looptijd

De cao kent een looptijd van twee jaar: 1 januari 2026 tot en met 31 december 2027. Dit biedt rust en zekerheid en geeft tijd om de harmonisatie van de cao en de aangekondigde veranderingen in de organisatie zorgvuldig aan te pakken.

2. Salarisontwikkeling

Medewerkers in dienst van RTL krijgen de volgende structurele loonsverhogingen:

- 3% per 1 januari 2026
- 3% per 1 januari 2027

3. Maatwerkverlof

RTL onderschrijft het belang van maatwerk en het ondersteunen van collega's in situaties zoals rouw, ouderschap, gezondheid of gendergerelateerde omstandigheden. RTL bevestigt dat collega's altijd terecht kunnen bij People & Culture voor maatwerkverlof en zegt toe dat faire en zorgvuldige afspraken worden gemaakt, zoals nu al gebeurt.

4. Doorwerken na AOW-leeftijd

RTL bevestigt dat zij doorwerken na de AOW-leeftijd faciliteert. Dit is reeds mogelijk, mits:

- dit in goed overleg gebeurt;
- binnen de wettelijke kaders;
- en passend bij de individuele inzetbaarheid.

Collega's die dit wensen kunnen contact opnemen met People & Culture, waarna passende en redelijke afspraken worden gemaakt.

5. Harmonisatie arbeidsvoorwaarden DPG & RTL

DPG en NVJ zullen in 2026 een traject starten voor overleg over harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden, waarbij partijen het traject zorgvuldig, transparant en met oog voor ieders belang vormgeven.

6. Werkdruk

Tijdens de gesprekken is werkdruk als belangrijk onderwerp benoemd. RTL herkent dit en onderstreept dat dit continu de aandacht heeft van de hoofdredactie. Drie samenhangende trajecten die hierop gericht zijn, zijn:

- Project Nieuws Transformatie
- Onderzoek naar de roosterdiensten
- Monitoring gewerkte uren

Verdere afspraken over de aanpak en monitoring van werkdruk worden gemaakt tussen OR, hoofdredactie en directie.



7. Studieschuldregeling

Tot slot bevestigen de NVJ en RTL met trots de invoering in 2026 van de studieschuldregeling, die de werkgever helpt te investeren in talentontwikkeling, vakmanschap en duurzame inzetbaarheid. De regeling is opgesteld door RTL in samenspraak met de NVJ en goedgekeurd door de OR. De regeling zal jaarlijks met de OR worden geëvalueerd.

Namens RTL Nederland B.V.

DocuSigned by:
A stylized signature in black ink.
45B5D29ECC02410...

Sven Sauvé

Chief Executive Officer

Ondertekend door:
A stylized signature in black ink.
2FD9D417D7A0455...

Bert de Weerd

Chief Financial Officer

Namens de Vakorganisaties:

NVJ

A stylized signature in black ink.
Wais Shirbezi