

Onderhandelaarsakkoord

CAO (Stichting) Publieke Omroep Amsterdam 2024

28 november 2023

De ondergetekenden, optredend namens:

Omroepwerkgever:

1. Stichting Publieke Omroep Amsterdam (POA) gevestigd Oosterdokskade 143, Amsterdam

enerzijds en

Werknemersorganisatie(s)

1. Nederlandse Vereniging van Journalisten, NVJ, gevestigd en kantoorhoudend te Amsterdam

anderzijds, hierna gezamenlijk te noemen 'Partijen',

in overweging nemende dat:

- Stichting Publieke Omroep Amsterdam in de CAO POA zoveel mogelijk de afspraken volgt als vastgelegd in de CAO voor het Omroeperspersoneel 2024;
- Partijen vanwege een uitzonderlijk hoge inflatie een kortere cao-duur hanteren dan gangbaar;
- Partijen overeengekomen zijn werknemers meer werkzekerheid te bieden en besloten hebben hierin gezamenlijk op te trekken,

komen het volgende overeen:

tussen Partijen is overeenstemming bereikt over een CAO POA voor de duur van 12 maanden, ingaande op 1 januari 2024 en aldus eindigend op 31 december 2024, gelijklopend aan de CAO POA 2022 – 2023, met inachtneming van de navolgende wijzigingen:

1. Salarismaatregelen

- De salarissen worden met ingang van 1 januari 2024 verhoogd met een verhoging van 5% en daaroverheen nog een verhoging van 3,5%. De verhoging wordt als volgt berekend:
 - a) De salarissen op basis van de salaristabel als bedoeld in Bijlage 2 bij CAO POA Salarisschalen worden met 5% verhoogd.
 - b) De salarissen op basis van de salaristabel als bedoeld in Bijlage 2 bij CAO POA Salarisschalen zoals die zullen bedragen na toepassing van de verhoging als bedoeld onder a), worden vervolgens met nog eens 3,5% verhoogd. Dit zal resulteren in het salaris zoals dat per 1 januari 2024 van toepassing zal zijn.
 - c) In januari 2024 hebben werknemers die op of na 30 november in dienst waren aanspraak op een eenmalige vergoeding ter hoogte van 5% van het door hen ontvangen brutosalaris in 2023. Als voorschot op deze eenmalige vergoeding worden de salarissen met ingang van

1 december 2023 met dit percentage verhoogd en eveneens bij wijze van voorschot ontvangen werknemers in dienst op 30 november 2023 met de salarisbetaling van december 2023 een betaling van 5% van het salaris over de maanden dat de werknemer in de periode tussen 1 januari 2023 en 1 december 2023 in dienst was van POA. In het geval dat een werknemer (in dienst in de periode 31 augustus – 30 november 2023) benadeeld zou worden door de hier overeengekomen data, zal POA coulance tonen om tot een passende oplossing komen.

2. Contracteren

Partijen zijn overeengekomen de ruimte om voor bepaalde tijd te contracteren nog verder te beperken teneinde de omzetting van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd naar arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd te bevorderen en daarmee meer werkzekerheid te creëren.

Hiertoe wordt de uitzondering in artikel 6: Contracteren voor de in bijlage 3 genoemde functies en functiegroepen opgeheven.

In plaats daarvan geldt voor alle functies de volgende bepaling:

Ten aanzien van de contractering van werknemers op basis van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd geldt in afwijking op het bepaalde in artikel 7:668a, vijfde lid BW dat er maximaal drie contracten kunnen worden aangegaan gedurende 24 maanden.

Overgangsregeling ketenbepaling

Ten aanzien van lopende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd die zijn aangegaan of voortgezet voor 1 januari 2024 geldt dat deze op of na 1 januari 2024 nog eenmaal kunnen worden voortgezet tot uiterlijk 31 december 2024 indien en voor zover de tot en met 31 december 2023 geldende ketenregeling daartoe ruimte biedt. Arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd waarvan de eerste overeenkomst in de reeks is aangegaan voor 1 januari 2024 en die - al dan niet met in achtneming van bovenstaande - zijn voortgezet, eindigen van rechtswege in overeenstemming met de regeling die gold tot en met 31 december 2023.

POA heeft de verdeling van minimaal 70% arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd en maximaal 30% voor bepaalde tijd, als doel gesteld voor 1 januari 2024, gerealiseerd. POA sluit zich aan bij de ambitie om voor 1 januari 2027 een verhouding van 80% contracten voor onbepaalde tijd en 20% contracten voor bepaalde tijd te realiseren.

3. Stagiair(e)s

De maandelijkse stagevergoeding wordt met ingang van 1 januari 2024 vastgesteld op € 475,--. Als voorschot wordt deze vergoeding met ingang van 1 december 2023 toegekend. Na 1 januari 2024 wordt de stagevergoeding verhoogd met toekomstige indexeringen van de cao-salarissen.

4. Salaristabel

De salarisschalen A, B en C starten onder het niveau van het wettelijk minimumloon. Deze salarisschalen worden geschrapt.

5. PersVeilig

Het project PersVeilig wordt vanaf 2023 door POA structureel met een bedrag van € 5000,-- per jaar gesteund.

6. Procesafspraken over de volgende onderwerpen:

Verkorten werkweek

Bij de verwachte stelselwijziging in 2026 is de intentie het verschil in arbeidsduur tussen CAO POA en CAO Publieke Omroep op te heffen en te komen tot een verkorting van de werkweek, een en ander afhankelijk van de beschikbaar gestelde financiële ruimte. Mocht de mogelijkheid zich voordoen dit eerder te bespreken dan kunnen beide partijen hiertoe het initiatief nemen,

Nieuwe pensioenwetgeving

Partijen komen overeen dat POA de pensioenregeling volgt zoals die wordt overeengekomen bij de publieke omroep en deze indien nodig gedurende de looptijd van de cao zal toepassen.

In het onderhandelaarsakkoord van de omroep cao is afgesproken dat de thema's kinderopvang, loontransparantie en grensoverschrijdend gedrag worden besproken. POA neemt evt. wijzigingen en aanbevelingen die hieruit voortkomen over, met dien verstande dat POA reeds een gedragscode incl. klachtenregeling gaat implementeren.

Fair Practice Code / indexering tarieven

In artikel 9 sub b van de Fair Practice Code is bepaald dat omroepopdrachtgevers in het geval van een voortzetting of een vergelijkbare opdracht in het aanbod van een nieuw tarief het jaarlijks van overheidswege toe te kennen accres te verdisconteren. Overeengekomen is om vanaf 1 januari 2024 de indexering van de cao-salarisschalen te volgen i.p.v. het accres.

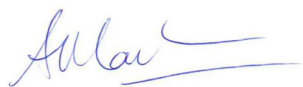
In het geval er sprake is van een voortzetting van een opdracht of van een vergelijkbare nieuwe opdracht zal POA als opdrachtgever aldus de in de cao POA en in volgende cao's overeengekomen en overeen te komen structurele indexeringen van de cao-lonen toepassen op een aan zzp'ers in het kader van een nieuwe opdracht aan te bieden nieuw tarief. De verhoging van 5% vanaf 1 december 2023, de verhoging van 3,5% vanaf 1 januari 2024.

Afgesproken is dat POA de overeengekomen Fair Practice Code Goed Opdrachtgeverschap Publieke Omroep toepast, waarbij POA de uitgangspunten uit de CAO POA hanteert voor wat betreft de minimumtarieven.

Aldus opgemaakt te Amsterdam d.d. .01-12-2023

Namens de werkgever

Namens de werknemersorganisaties



Stichting Publieke
Omroep Amsterdam

De heer A. Martens
Algemeen Directeur

NVJ



De heer W. Shirbaz
Secretaris Omroep