

Voorstellen RTL Nederland CAO 2018-2019

1. Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 2 jaar, vanaf 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.

2. Salarissen 2018

Een structurele loonsverhoging voor van 2% per 1 januari 2018 en van 2% per 1 januari 2019. Wij stellen voor om over 2018 een eenmalige uitkering toe te kennen van 0,25% indien het EBITA-resultaat over 2018 minimaal boven target uitkomt. Wij stellen tevens voor om over 2019 een eenmalige uitkering toe te kennen van 0,25% indien het EBITA-resultaat over 2019 minimaal boven target uitkomt.

Het schaalmaximum van 100% wordt met ingang van 1 januari 2018 met 3,5% opgehoogd. Hierdoor wordt het salarisdoorgroei perspectief van medewerkers verruimd.

3. Prestatie uitkering

RTL streeft er in het beloningsbeleid naar om een duidelijk verband te leggen tussen de hoogte van de geleverde prestatie en de hoogte van de verstrekte beloning. Bovendien geeft RTL de voorkeur aan één model om een transparant verband tussen performance en variabele beloning te kunnen geven. RTL NL stelt daarom onderstaande Ebita-tabel voor:

Variabele uitkering	Ruim onder target	Onder target	on target	Boven target	Ruim boven target
beoordelingsuitkomst					
onvoldoende	0%	0%	0%	0%	0%
matig	0%	0%	0%	0%	0%
normaal/goed	1%	5%	8%	10%	11%
zeer goed	2%	5,5%	9%	11%	12%
uitstekend	3%	6%	10%	12%	13%

4. Vaderschapsverlof

Het vaderschapsverlof wordt verruimd naar 20 werkdagen doorbetaald verlof. Voor vaderschapsverlof komen in aanmerking: echtgenoten, geregistreerd partners, ongehuwd samenwonende partners of mannen/vrouwen die het kind erkennen.

5. Scholingskosten Redactieraad

RTL stelt per kalenderjaar een budget ter beschikking van € 10.000,- ter vergoeding van de scholingskosten van de redactieraden. Op deze cursusdag worden de betreffende medewerkers vrij geroosterd.

6. Duurzame inzetbaarheid

De vakorganisaties en RTL zullen in 2019 een werkgroep samenstellen die de noodzaak van een zgn. "80-90-100%" maatregel in het licht van duurzame inzetbaarheid binnen RTL zal onderzoeken.