



Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Woensdag 7 december 2016

Position Paper van de NVJ en NVF 'Debat Tweede Kamer Wet DBA'

Goede conclusies en aanbevelingen Commissie Boot

De Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) en de Nederlandse Vereniging van Fotojournalisten (NVF) sluiten zich aan bij de conclusies en aanbevelingen van de 'Commissie (Model)overeenkomst in het kader van de Wet DBA' onder leiding van Prof. Mr. G. Boot. Concreet onderschrijven de NVJ en de NVF twee van de drie criteria die bij de toetsing van modelovereenkomsten vooraf en achteraf toegepast kunnen worden. Deze criteria zijn terug te vinden op pagina 5 en op de pagina's 31 en 32 punt 4 'Indicatoren (vermoedens) voor aan/-afwezigheid dienstbetrekking' van het rapport van de Commissie. Het betreft de criteria wel-dienstbetrekking (lange duur van een contract en lage beloning lager dan 50% opslag op het bruto cao-loon) en niet-dienstbetrekking (korte duur van een opdracht van overeenkomst en hoge beloning minimaal 50% opslag op het bruto cao-loon). Het derde criterium - het verrichten van werkzaamheden die behoren tot de core-business van een bedrijf duiden op een dienstverband – onderschrijven de NVJ en de NVF niet.

De criteria van de Commissie zorgen er voor dat enkele kernproblemen op de arbeidsmarkt worden aangepakt. Deze kernproblemen zijn: schijnzelfstandigheid, uitholling van de cao door oneerlijke concurrentie en een ongelijke speelveld waar opdrachtgevers de voorwaarden en tarieven van zelfstandigen dicteren.

Beperk debat Tweede Kamer tot kernproblemen

De NVJ en de NVF hopen dat het debat aanstaande donderdag 8 december in de Tweede Kamer zich beperkt tot de aanpak van de eerder genoemde kernproblemen. De Kamervragen van Tweede Kamerlid P.H. Omtzigt (CDA) en Tweede Kamerlid S.P.R.A. van Weyenberg (D66), lijken zich te concentreren op het begrip 'kwaadwilligheid'. De NVJ en de NVF doen een dringend beroep op Uw Kamer het debat in een breder kader te voeren, dat recht doet aan het cruciale belang van de Wet DBA voor onze beroepsgroep.

Positief t.a.v. opschorting Wet DBA

De NVJ en de NVF staan positief ten aanzien van de opschorting tot 1 januari 2018 ten aanzien van de Wet DBA. Tegelijkertijd constateren zij dat de onzekerheid bij opdrachtgevers en zelfstandigen voortduurt. Deze onzekerheid etaleert zich in minder opdrachten voor zelfstandigen en in gedwongen payroll constructies. De NVJ en de NVF reiken daarom een korte en lange termijn oplossing aan.

Korte termijn oplossing

In het kader van de Wet DBA zijn de NVJ en NVF van mening dat er op korte termijn naar oplossingen moet worden gezocht die zekerheid bieden. De NVJ en NVF denken aan de volgende oplossingen:

1. Respecteer de keuze van ondernemende zelfstandigen die ondernemer zijn en willen blijven en laat ze verklaren dat er geen sprake is van een dienstbetrekking.

2. Formaliseer en controleer de keuze door inschrijving in de KvK en door het aantal opdrachtgevers (minimaal drie) te verifiëren.
3. Bepaal een normtarief dat is gekoppeld aan de journalistieke cao (indicatie tenminste 50% opslag op het bruto cao-loon). Zelfstandige (foto)journalisten moeten in hun tarief ondernemersrisico, bedrijfskosten en premies kunnen verdisconteren.
4. Morrel de eerste twee komende jaren - tot 1 januari 2019 - niet aan de fiscale tegemoetkomingen van zelfstandigen (zoals de zelfstandigenaftrek) en fiscale aftrekposten (zoals aftrek huur). Zelfstandigen hebben nu behoefte aan rust en aan een integraal debat – met hen – over de toekomst van de arbeidsmarkt waar sprake is van een gelijk speelveld voor alle werkenden.

Lange termijn oplossing

Op de langere termijn zien de NVJ en de NVF een andere oplossing namelijk verankering van afspraken voor alle werkenden - dus ook voor zelfstandigen - in de cao.

Hoogachtend,

Rosa García López
Secretaris NVJ en NVF