

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



RESULTATEN PUBLIEKE OMROEPEN, BEZUINIGINGEN EN ONZEKER WERK

Juni 2017

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



RESULTATEN PEILING 1 BEZUINIGINGEN EN ONZEKER WERK

BEZUINIGINGEN

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Door steeds lagere budgetten:

- Wordt er bezuinigd op personeel: 92%
- Zijn er steeds minder vaste medewerkers: 84%
- Kan ik niet de programma's maken die ik wil: 60%
- Neemt de kwaliteit van de programma's af: 79%
- Wordt werken voor de omroep steeds onzekerder: 93%
- Ik merk niets van de bezuinigingen of budgetten: 7%

ONZEKER WERK

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Door onzeker werk (flex, payrollconstructies, tijdelijke medewerkers, freelance ed.)

- Het aantal mensen zonder vast contract neemt toe: 82%
- Omroepen huren minder zzp'ers in door veranderende wetgeving: 58%
- Samenwerking met steeds wisselende mensen is lastig en inefficiënt: 64%
- Samenwerking met steeds wisselende mensen zorgt niet voor betere programma's: 58%
- Ik heb onvoldoende zekerheid over inkomen en werk: 39%

WERKDruk EN PERSPECTIEF

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Werkdruk, werkplezier en perspectief bij de publieke omroep:

- Ik vind mijn werk leuk om te doen: 95%
- Ik overweeg om in een andere sector te gaan werken: 42%
- Ik kan voor een groot deel mijn werk zelf indelen: 80%
- De werkdruk is de afgelopen jaren toegenomen: 84%
- Ik kan niet al mijn vakantiedagen opnemen vanwege de hoeveelheid werk: 32%

IDEEËN VOOR VERBETERING

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Selectie meest gegeven antwoorden wat er moet gebeuren om werk en de kwaliteit van de programma's te verbeteren:

- De publieke omroep niet kapot bezuinigen
- Investeren in kwaliteit en de journalistieke uitholling tegengaan
- Omroepen meer visie ontwikkelen en ruggengraat bieden in plaats overleven en achter de bezuinigingen aanrennen
- Beter verhouding tussen flex en vast, dit zorgt voor behoud van kennis
- Niet stagiaires voor vast werk inzetten
- Doorstroming bevorderen
- Beter management
- Meer kansen voor initiatieven medewerkers
- Verhouding geld-kwaliteit-arbeid is niet goed

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



RESULTATEN PEILING 2 PAYROLLING

VERSCHILLEN INKOMEN

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Mening van payrollers over de verschillen tussen medewerkers in dienst (vast en tijdelijk) en via een payrollconstructie:

- 65% werkt liever direct bij de omroep en 23% via een andere constructies (o.a. als zelfstandige)
- 55% verdient minder, 6% verdient even veel, 2% verdient meer en 35% weet dit niet
- 50% krijgt minder vakantiegeld dan collega's, 43% weet niet of zij meer of minder vakantiegeld ontvangen
- 84% geeft aan dat zij het niet goed vinden dat zij minder of geen pensioen opbouwen dan de vaste collega's

PERSPECTIEF WERK

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Toekomstbeeld van payrollers bij de publieke omroep:

- 61% weet niet of ze nog lang voor de omroep kunnen werken
- 26% ziet een goede toekomst bij de omroep voor zichzelf.
- Belangrijkste redenen van onzekerheid die worden aangegeven zijn: bezuinigingen, te hoge werkdruk in relatie tot verdiensten, onzekerheid over werk en/of aantal uren werk, geen uitzicht op een contract bij de omroep en geen doorgroeimogelijkheden.

VERANTWOORDING

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Peiling 1 – onder medewerkers met diverse contractvormen

- Deelnemers: 136
- Leeftijd: 30 jaar of jonger: 4%, 31-40 jaar: 17%, 41-50 jaar: 32%, 51-60 jaar: 38% en ouder dan 60 jaar: 9%
- Gender: 58% man en 42% vrouw
- Werkgever/opdrachtgever: Landelijke publieke omroep: 60%, regionale publieke omroep: 36%, programmaproductent: <1%, overig: 3%
- Contracttype: Vast contract: 66%, tijdelijk contract: 13%, freelance: 5%, zzp: 9%, overig: 4%

VERANTWOORDING

NVJ

Nederlandse
Vereniging van
Journalisten



Peiling 2 – onder medewerkers in een payrollconstructie

- Deelnemers: 31
- Leeftijd: 25 jaar of jonger: 16%, 25-34 jaar: 41%, 35-44 jaar: 10%, 45-54 jaar: 23 en 55 jaar en ouder: 10%
- Gender: 71% man en 29% vrouw
- Contracttype: payroll 100%