

## Onderhandelingsresultaat CAO ANP - NVJ 2018 vastgelegd op 10 oktober 2018

### **1. Looptijd**

Partijen zijn een looptijd overeengekomen van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2019.

Met inachtneming van het volgende:

- Afspraken over ontwikkelings- en opleidingsprogramma hebben een looptijd van 1 januari 2018 tot en met 31 december 2020;
- De onderhandelingen over een vervolg op deze CAO afspraken zullen medio 2019 beginnen.

### **2. Structurele loonsverhoging**

Gedurende de looptijd van deze CAO zijn 2 structurele loonsverhogingen overeengekomen:

- Per 1 januari 2018 1,5% voor alle werknemers die onder de CAO ANP vallen en nog ruimte in hun schaal hebben en 1% voor de werknemers van ANP die volgens de personeelsregelingen van ANP onder de bepaling "bevriazing bovenschalgige salarissen" vallen;
- Per 1 januari 2019 1,5% voor alle werknemers die onder de CAO ANP vallen en nog ruimte in hun schaal hebben en 1% voor de werknemers van ANP die volgens de personeelsregelingen van ANP onder de bepaling "bevriazing bovenschalgige salarissen" vallen.

### **3. Stelselwijziging aanbod nieuwsproducten ANP en criteria voor weging**

ANP bevindt zich gedurende de looptijd van deze CAO afspraken in een transitieperiode op weg naar een nieuw en gevarieerder aanbod van nieuwsproducten aan haar huidige en toekomstige afnemers. In deze CAO-afspraken zal die wijziging in het aanbod van nieuwsproducten door ANP worden aangeduid als de Stelselwijziging.

De hierboven onder 2 genoemde structurele loonsverhoging is door beide partijen in besprekingen die hebben geleid tot deze CAO afspraken gedefinieerd als "bescheiden". Uitgangspunt van de directie van ANP is het streven om, indien door de Stelselwijziging gunstige bedrijfsresultaten worden behaald, in de volgende CAO onderhandelingen die medio 2019 zullen beginnen onder andere op het gebied van de structurele loonsverhoging voor 2020 en verder, minder bescheiden verhogingen te kunnen bieden.

Voor het in de context van deze CAO afspraken meten van de bedrijfsresultaten zijn de volgende criteria ontwikkeld die hierna zullen worden aangeduid als de *Criteria*:

- ✓ behoud van de huidige afnemers van de nieuwsproducten van ANP - aan alle partijen bij deze overeenkomst en aan de OR van ANP bekend;
- ✓ omzetverbetering doordat huidige en/of nieuwe afnemers producten uit de Stelselwijziging afnemen;
- ✓ de afname door het door Talpa nog te ontwikkelen Nieuwsmerk van producten uit de Stelselwijziging.

Weging van de Criteria tijdens de volgende CAO onderhandelingen over structurele loonsverhoging veronderstelt openheid over bedrijfsresultaten ten opzichte de onderhandelende werknemersvertegenwoordigers; openheid over bedrijfsresultaten veronderstelt aan de zijde van de werknemersvertegenwoordigers vertrouwelijkheid ten opzichte van de geopenbaarde bedrijfsresultaten.

#### **4. Opheffing Bevriezing Bovenschalige Salarissen**

Met ingang van deze CAO schaffen partijen de nu in de Personeelsregelingen van ANP onder 3 opgenomen regeling Bevriezing bovenschalige salarissen af en vervangen deze door de volgende regeling:

Van elke structurele procentuele salarisverhoging die in de toekomst wordt afgesproken voor de werknemers van ANP die onder de ANP CAO vallen, krijgen die werknemers die een bovenschalig salaris genieten 50%.

Werknemers wiens salaris door enige structurele procentuele salarisverhoging voor het eerst bovenschalig wordt, ontvangen de volledige structurele salarisverhoging die de bovenschaligheid veroorzaakt, daarna vallen zij in de 50% regeling.

De afschaffing van de regeling Bevriezing bovenschalige salarissen geldt in ieder geval voor de cao die na de onderhavige wordt afgesloten.

#### **5. Investeren in opleiding en ontwikkeling van huidige medewerkers**

ANP zal het opleidings- en ontwikkelingsbudget van EURO 100.000 dat ANP jaarlijks beschikbaar stelt voor alle medewerkers verdubbelen naar EURO 200.000 per jaar gedurende de komende 3 jaar (inclusief 2018).

Indien in enig jaar een overschot ontstaat, wordt dit doorgeschoven naar het volgende kalenderjaar en blijft het volledige bedrag beschikbaar voor opleiding. Alle werknemers die vallen onder de CAO ANP komen in aanmerking voor deelname aan opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden. Wanneer en op welke wijze wordt door de betrokken chefs vastgesteld. ANP heeft het opleidings- en ontwikkelingsprogramma in de tweede helft van 2018 gestart en zal de in de coaching gesprekken opgehaalde resultaten beoordelen en de procedure waar noodzakelijk verbeteren.

ANP heeft het voorstel in grote lijnen uitgewerkt in een plan dat begin april 2018 is verspreid en door de directie is toegelicht tijdens twee personeelsbijeenkomsten.

Net als de directie van ANP menen de NVJ en FNV dat in de huidige markt investeren in (journalistiek) vakmanschap, in combinatie met innovatie, een voorwaarde is van goed arbeidsvoorwaardenbeleid. Omdat de directie van ANP de investering in opleiding en ontwikkeling van de werknemers als onderdeel ziet van CAO afspraken, zal er voor de NVJ en FNV een mogelijkheid moeten zijn de inzet van de investering en de uitvoering van het opleidings- en ontwikkelingsplan gedurende de looptijd van de CAO te monitoren. Partijen zijn overeengekomen dat de OR van ANP de uitvoering van het Opleidingsplan op regelmatige basis zal begeleiden en evalueren. De NVJ en FNV worden periodiek en voor het eerst bij gelegenheid van de CAO besprekingen medio 2019 door de directie en de OR van ANP door middel van een door alle drie de partijen nader overeen te komen vorm van rapportage op de hoogte gesteld van de voortgang en de resultaten. Waar het de NVJ en FNV om gaat is dat ze in nauwe samenwerking met de Ondernemingsraad van ANP kan verantwoorden aan de leden dat de in de ANP CAO opgenomen afspraken over opleiding en ontwikkeling van werknemers worden nageleefd. Zo nodig zullen de bonden en OR invloed moeten kunnen uitoefenen op de manier van uitvoeren van het plan.

Een uitwerking van het Opleidingsplan is opgenomen in Bijlage 1 bij dit Onderhandelingsresultaat. Productie ANP.

## **6. Instroom jonge werknemers**

ANP streeft naar een instroom van ten minste 6 nieuwe jonge(re) werknemers in volwaardige arbeidsovereenkomsten gedurende de looptijd van deze CAO, ter versterking van de bezetting en ter verdere uitvoering van de Stelselwijziging.

Voorwaarde voor het omzetten van het genoemde streven in een daadwerkelijke verplichting voortvloeiend uit deze CAO afspraken, is een gunstige ontwikkeling van de bedrijfsresultaten.

De OR van ANP zal eind Q 1 2019 aan de hand van de onder 3. van dit Onderhandelingsresultaat genoemde Criteria toetsen of sprake is van verbetering van de bedrijfsresultaten. Hetgeen onder 3 ten aanzien van openheid over bedrijfsresultaten ten opzichte van de vakbonden is bepaald, geldt uiteraard ten aanzien van het monitoren van deze CAO afspraak ook ten opzichte van de OR.

Naar aanleiding van de bedrijfsresultaten zullen OR en directie in goed overleg vaststellen hoe en waar de versterking van de formatie wordt uitgevoerd.

De OR voert de besprekingen ter zake met de directie van ANP op de tussen die twee partijen gebruikelijke wijze en informeert de werknemers over de uitkomsten van het resultaat voor de bezetting van ANP redactie en andere afdelingen.

De beide vakbonden zullen in ieder geval bij de CAO besprekingen medio 2019 worden geïnformeerd over de instroom jonge werknemers.

## **7. Vakbondscontributie**

a. ANP zal gedurende de looptijd van de CAO de vakbondsleden de gelegenheid geven hun vakbondscontributie te laten verrekenen met hun decembersalaris, tegenoverlegging van een vakbondsverklaring die voor 3 december is ontvangen door de afdeling HRM van ANP.

b. ANP zal naar analogie van de periode 2016-2017 de vakbonds-werkgeversbijdrage conform AWWN norm 2018 -2019 prolongeren gedurende de looptijd van deze CAO.

c. ANP zal artikel 19 van de CAO UB 2017 - 2019 integraal toepassen, met inachtneming van de volgende restrictie: ANP zal in totaal 10 dagen per kalenderjaar faciliteren in de vorm van doorbetaling salaris voor werkzaamheden die gerelateerd zijn aan vakbondswerkzaamheden, te verdelen over alle vakbondsleden (dus niet per persoon) werkzaam bij ANP. Aanvragen voor - en registratie van deze faciliteit gebeurt door de afdeling HR.