

CAO 2022 -2023

Voor 2020 en 2021 is een generieke loonsverhoging afgesproken voor alle werknemers van het ANP. In dezelfde periode is de omzet en de winstgevendheid van het ANP in absolute zin behoorlijk verslechterd (twee maal een daling van 5%).

Om noodzakelijke investeringen te kunnen doen en voldoende reserves te hebben om tegenvallers op te vangen moet de winstgevendheid verbeteren. Dit om te voorkomen dat we in omstandigheden kunnen komen waarin we de (personeels)kosten zouden moeten verlagen, reorganisaties moeten treffen of andere ingrijpende maatregelen. De directie ontwikkelt en implementeert hiervoor diverse strategische stappen en vertrouwt er op dat die in de komende jaren hun vruchten gaan afwerpen. Maar zekerheid daarover is er natuurlijk niet.

Deze omstandigheden vragen om terughoudendheid op de grootste kostenpost: de loonkosten. Een te hoge loonstijging zet de winstgevendheid te veel onder druk. Tegelijk moeten we goed zorgen voor ons belangrijkste kapitaal: de mensen. Het bevorderen van het werknemersbelang en het bevorderen van de financiële duurzaamheid is in het belang van alle partijen: werknemers, directie en aandeelhouder.

De directie van het ANP wil een afspraak maken voor 2 jaar die geldt voor alle werknemers in loondienst van het ANP. Het aanbod hieronder is een integraal aanbod. Met andere woorden: onderdelen zijn pas overeengekomen als er een akkoord is over het gehele pakket.

Bijgaand pakket is een eindbod. De directie van het ANP vertrouwt erop dat dit voorstel op gebalanceerde wijze recht doet aan alle belangen.

Martijn Bennis
Gert-Jan Strik

herzien eindbod, april 2022

De advocaat van de NVJ heeft ons laten weten dat zij het interpretatieverschil over de vorige CAO-afspraken wil voorleggen aan de rechter. In ons eindbod hebben wij als voorwaarde gesteld dat er geen correcties komen op de lonen van voorgaande jaren. Eventuele correcties hebben namelijk een fors opwaarts effect op de totale loonsom. Om het proces niet te vertragen laten wij die voorwaarde vallen en verlagen wij de algemene indexatie (de generieke loonstijging) met 0,5 procentpunt in zowel variant 1 als 2. Alle overige bepalingen blijven hetzelfde.

Indexatie & verhogingen

VARIANT 1

Een algemene indexatie voor alle medewerker (inclusief de schalen) van:

- 2022 2,0%
- 2023 2,0%

Daarnaast zal de volgende verhoging apart worden doorgevoerd afhankelijk van de individuele beoordelingen.

- A -
- B -
- C 1,0%
- D 2,5%
- E 4,0%

Variante 1 is iets gunstiger voor de mensen die binnen de schalen zitten. Het verschil met bovenschalen wordt iets ingelopen.

VARIANT 2

Een algemene indexatie voor alle medewerker (inclusief de schalen) van:

- 2022 2,5%
- 2023 2,5%

Daarnaast zal de volgende verhoging apart worden doorgevoerd afhankelijk van de individuele beoordelingen.

- A -
- B -
- C -
- D 1,5%
- E 3,0%

Variante 2 heeft de charme van de eenvoud. Alle lonen worden met een gelijk percentage verhoogd.

Thuiswerkvergoeding

In 2020 hebben we een netto vergoeding voor thuiswerken en mobiele telefoon ingevoerd van 50 euro per medewerker. Deze vergoeding maken wij permanent.

Traineeprogramma

Het ANP traineeprogramma zal een standaard onderdeel worden van het ANP-beleid, waarbij het aantal trainees kan variëren per periode.

Aanvullend geboorte verlof

5 weken extra verlof waarbij ANP het inkomen aanvult van 70% tot 100%

Persveilig

Wij vinden de veiligheid van ons personeel enorm belangrijk. Naast alle maatregelen die wij al voeren zullen wij een bijdrage aan Persveilig doen van 5.000,- euro in 2022. Deze bijdrage beoordelen we per jaar.

Afbouwregeling ouderendagen

De ouderendagen beschouwen wij als onwenselijk op de langere termijn. De balans tussen jonge en oudere mensen zal steeds meer verschuiven in het nadeel van de jongeren dus de inzetbaarheid van ouderen wordt steeds belangrijker. Wij willen de aanvullende ouderendagen daarom voor alle medewerkers afbouwen in een periode van 10 jaar naar nihil. Bestaande rechten worden daarbij niet aangetast.

Voorbeeld, iemand die over 5 jaar de 55-jarige leeftijd heeft, krijgt 50% van het huidige aantal extra dagen. Het niveau waarop je binnenkomt zal het niveau zijn dat je houdt.