



**Belastingdienst**

**Belastingdienst, Postbus 50961, 3007**

---

**NVJ  
Rosa García López  
Postbus 75997  
1070 AZ Amsterdam**

**Grote ondernemingen  
Kantoor Rotterdam  
Laan op Zuid 45  
3072 DB Rotterdam  
Postbus 50961  
3007 BC Rotterdam  
www.belastingdienst.nl**

**Doorkiesnummer  
088 – 153 0390**

**E-mailadres  
fw.van.toor@belastingdi  
enst.nl**

**Datum  
23 augustus 2016**

**Team  
Team 426**

**Behandeld door  
Mr F.W. van Toor**

**Onze referentie  
0025.63.526**

Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 19 juli 2016 onder nummer 90616.20026.1.0 beoordeelde overeenkomst

**Beoordeling op basis van uw verzoek**

Ik ben van mening dat werken volgens de bijgevoegde overeenkomst niet leidt tot de verplichting loonheffingen af te dragen of te voldoen, omdat werken overeenkomstig de door u voorgelegde overeenkomst niet leidt tot een (fictieve) dienstbetrekking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Bij mijn beoordeling ga ik uit van de op dit moment geldende regelgeving.

Hierna geef ik een toelichting op mijn beoordeling. Hierbij komen de volgende onderwerpen aan de orde:

1. De privaatrechtelijke dienstbetrekking.  
(Ik concludeer dat bij werken op basis van de door u voorgelegde overeenkomst geen sprake is van een dienstbetrekking vanwege het ontbreken van een gezagsverhouding.)
2. De fictieve dienstbetrekkingen.  
(Voor specifieke arbeidsrelaties gelden 'fictieve dienstbetrekkingen'. Ik maak op dit punt een voorbehoud bij mijn beoordeling.)
3. De reikwijdte van deze beoordeling.  
(Mijn standpunt geldt onder de voorwaarde dat opdrachtgever en opdrachtnemer in de praktijk ook conform de voorgelegde overeenkomst handelen. Ik heb de overeenkomst uitsluitend beoordeeld voor de loonheffingen.)
4. Het gebruik van de beoordeelde overeenkomst.  
(Kenmerknummer Belastingdienst; geldigheidsduur en gevolgen van aanvullingen en wijzigingen.)

**Toelichting bij deze beoordeling**



### **1. Geen privaatrechtelijke dienstbetrekking**

Ik ben van mening dat het werken volgens de bijgevoegde overeenkomst niet leidt tot een privaatrechtelijke dienstbetrekking. Uit de beoordeling komt naar voren dat op basis van de overeenkomst geen sprake is van een gezagsverhouding. Hierna zal ik ingaan op de algemene vereisten die gelden voor een arbeidsovereenkomst. Ik zal ook aangeven welke onderdelen van de overeenkomst het meest bepalend zijn voor mijn beoordeling.

**Grote ondernemingen**  
Kantoor Rotterdam

**Datum**  
23 augustus 2016

**Onze referentie**  
0025.63.526

#### *Arbeidsovereenkomst*

Een echte dienstbetrekking is gebaseerd op de arbeidsovereenkomst (artikel 7:610 BW). Een arbeidsovereenkomst is aanwezig als aan drie voorwaarden is voldaan:

1. De werknemer moet persoonlijk arbeid verrichten.
2. De werkgever moet de werknemer een beloning betalen voor de verrichte arbeid.
3. De werkgever kan de werknemer bindende aanwijzingen en instructies geven over het verrichten van de arbeid op zodanige wijze dat sprake is van een 'gezagsverhouding'.

Als tenminste één van de drie elementen ontbreekt is geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Mogelijk is dan nog wel sprake van een fictieve dienstbetrekking. Aan de hand van voorgelegde overeenkomsten beoordeelt de Belastingdienst of de daarin opgenomen bepalingen al dan niet bijdragen aan de aanwezigheid van elk van de hiervoor genoemde elementen van een arbeidsovereenkomst.

#### *Geen gezagsverhouding*

Ik kom tot het oordeel dat op basis van de voorgelegde overeenkomst geen sprake is van een gezagsverhouding. Hiervoor is van belang in hoeverre de opdrachtgever het recht heeft om opdrachten en aanwijzingen te geven voor het werk dat moet worden gedaan. Uit afspraken over instructie, leiding, toezicht en verantwoordingsplicht, die betrekking hebben op de directe werkzaamheden of andere elementen van de arbeidsrelatie, leidt de Belastingdienst af of sprake kan zijn van werkgeversgezag. Ook afspraken die betrekking hebben op het al dan niet mogen werken voor derden, regeling van klachten, e.d. kunnen hiervoor van belang zijn.

Op basis van de verschillende elementen van de overeenkomst, in samenhang bezien, heb ik geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Het meest duidelijk komt dit naar voren in de overwegingen b, c en d en artikel 1, lid 1, en artikel 4, de leden 4, 5 en 6.

### **2. Voorbehoud toepasselijkheid enkele fictieve dienstbetrekkingen**

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen' (gelijkstellingen).

Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd. In de onderstaande overeenkomst is de mogelijkheid opgenomen dat de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet van toepassing zijn. Zie overweging e van de bijgevoegde overeenkomst.)

**Let op!** Bij mijn beoordeling, maak ik een voorbehoud voor de situaties waarin andere fictieve dienstbetrekkingen van toepassing zijn, omdat ik dit niet kan beoordelen op basis van de door u voorgelegde overeenkomst. Lees de bijlage voor meer informatie over fictieve dienstbetrekkingen.



### **3. Zekerheid onder voorwaarde conforme feitelijke uitvoering**

De opdrachtgever hoeft geen loonheffingen af te dragen of te voldoen als partijen in de praktijk handelen conform hetgeen zij overeen zijn gekomen in de door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst op grond waarvan geen sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking.

Grote ondernemingen  
Kantoor Rotterdam

Datum  
23 augustus 2016

Onze referentie  
0025.63.526

Ik heb mijn standpunt gegeven naar aanleiding van het door u ingediende verzoek om vooroverleg. Ik heb mijn oordeel uitsluitend gebaseerd op de tekst van de door u voorgelegde (model)overeenkomst. Op mogelijk in uw situatie eerder ingenomen standpunten wordt niet teruggekomen.

#### ***Uitsluitend oordeel loonheffingen***

Een overeenkomst is de vastlegging van afspraken tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. De Belastingdienst beoordeelt overeenkomsten alleen op de elementen die van belang zijn om de vraag te kunnen beantwoorden of sprake is van de plicht tot het afdragen of voldoen van loonheffingen. De Belastingdienst kan op basis van een voorgelegde overeenkomst geen oordeel geven over de fiscale kwalificatie van de inkomsten van de opdrachtnemer in de inkomstenbelasting. Het standpunt voor de loonheffingen heeft evenmin betekenis voor de omzetbelasting.

Ook als deze overeenkomst gebruikt wordt door een opdrachtnemer die een niet-natuurlijk persoon is (zoals een besloten vennootschap), houdt het oordeel slechts in dat de opdrachtgever geen loonheffingen verschuldigd is. Dit oordeel heeft geen betekenis voor de vennootschapsbelasting. Ook ten aanzien van overige specifieke (niet fiscale) wet- en regelgeving, kan de Belastingdienst geen oordeel geven.

### **4. Kenmerknummer beoordeling**

Deze beoordeling is bij de Belastingdienst geregistreerd onder nummer 90616.20026.1.0.

#### ***Verwijzing naar de beoordeling***

Als opdrachtgever en opdrachtnemer ervoor kiezen om te werken volgens een door de Belastingdienst beoordeelde overeenkomst, is het belangrijk dat dit duidelijk wordt vastgelegd. Daarvoor kan bijvoorbeeld in de overeenkomst tussen opdrachtgever en opdrachtnemer de volgende tekst worden opgenomen:

*"Deze overeenkomst is gebaseerd op de door de Belastingdienst op 19 juli 2016 onder nummer 90616.20026.1.0 beoordeelde overeenkomst."*

#### ***Geldigheidsduur beoordeling***

Deze beoordeling van de voorgelegde (model)overeenkomst heeft een geldigheidsduur van vijf jaar, te rekenen vanaf de datum van de goedkeuring, onder voorbehoud van wijzigingen in relevante wet- of regelgeving gedurende die vijf jaar. Ook jurisprudentie kan aanleiding zijn deze beoordeling van de (voorbeeld)overeenkomst voor de toekomst in te trekken. Daarbij zal de Belastingdienst de beginselen van behoorlijk bestuur in acht nemen.

#### ***Aanvullingen en wijzigingen beoordeelde overeenkomst***

Indien in de daadwerkelijk gebruikte (ingevulde) overeenkomst bepalingen worden toegevoegd of worden gewijzigd, kan dit gevolgen hebben voor mijn oordeel. Hetzelfde geldt ten aanzien van niet bij het verzoek aan de Belastingdienst voorgelegde relevante bepalingen, overeenkomsten (met derden), bijlagen, voorschriften, etc., zoals bijvoorbeeld voorschriften van derden.

Aanvullingen en/of wijzigingen zijn wel mogelijk, voor zover deze *geen afbreuk doen* aan het karakter van de overeenkomst. Hiervoor verwijs ik naar de bovenstaande uitleg over de wijze van beoordelen van deze overeenkomst. Over de voorgelegde overeenkomst is op basis van het verzoek en de daarin opgenomen afspraken geoordeeld dat geen sprake is van een gezagsverhouding. Ingeval van aanvullingen of wijzigingen die afbreuk doen aan *dit onderdeel* kan aan de overeenkomst na wijziging *in elk geval* niet meer de zekerheid worden



ontleend dat opdrachtgever geen loonheffingen hoeft af te dragen of te voldoen. Wijzigingen of aanvulling op ondergeschikte punten zijn dus mogelijk en hebben geen gevolgen voor de uitkomst van de beoordeling.

**Geen aansprakelijkheid voor schade**

De Belastingdienst heeft de overeenkomst uitsluitend beoordeeld met het oog op het geven van zekerheid voor het werken buiten dienstbetrekking in het kader van de loonheffingen. De Belastingdienst is niet aansprakelijk voor gevolgen, van welke aard dan ook, van het gebruik van de overeenkomst.

**Tot slot**

Mocht u naar aanleiding van deze beoordeling nog vragen of opmerkingen hebben, dan hoor ik graag van u. Ik ben te bereiken op het telefoonnummer, zoals dit in deze brief is vermeld.

Hoogachtend,

namens de inspecteur

mr. F.W. van Toor  
Vaktechnisch adviseur loonheffingen

**Bijlagen:**

- Beoordeelde overeenkomst
- Informatie over fictieve dienstbetrekkingen/gageregeling.

**Grote ondernemingen**  
Kantoor Rotterdam

**Datum**  
23 augustus 2016

**Onze referentie**  
0025.63.526



## Bijlage 1

**NVJ** | Nederlandse  
Vereniging van  
Journalisten

Grote ondernemingen  
Kantoor Rotterdam

Datum  
23 augustus 2016

Onze referentie  
0025.63.526

## MODELOVEREENKOMST VAN OPDRACHT

Deze door de belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst met nummer .....wordt gebruikt om vast te leggen dat er geen gezagsverhouding bestaat tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Dit biedt zekerheid dat er geen sprake is van een dienstverband.

### Partijen:

1. <NAAM OPDRACHTGEVER>, gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, rechtsgeldig vertegenwoordigd door <NAAM>, hierna te noemen: "Opdrachtgever";

en

2. <NAAM OPDRACHTNEMER>, gevestigd te <PLAATS EN POSTCODE> aan de <ADRES>, ingeschreven bij de KvK te .... Onder nummer .... hierna te noemen: "Opdrachtnemer";

gezamenlijk te noemen: "Partijen";

### Overwegende dat:

- a. Opdrachtgever is werkzaam op het gebied van <omschrijving>;
- b. Opdrachtnemer is voor eigen rekening en risico werkzaam als zelfstandig < omschrijving> [journalist, fotograaf, camjo];
- c. Partijen uitsluitend met elkaar wensen te contracteren op basis van een overeenkomst van opdracht in de zin van artikel 7:400 e.v. BW
- d. Partijen uitdrukkelijk niet beogen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan in de zin van artikel 7:610 e.v. BW;
- e. Partijen ervoor kiezen om in voorkomende gevallen de fictieve dienstbetrekking van thuiswerkers of gelijkgestelden zoals bedoeld in de artikelen 2b en 2c Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965 en de artikelen 1 en 5 van het Besluit aanwijzing gevallen waarin arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt beschouwd (Besluit van 24 december 1986, Stb. 1986, 655), buiten toepassing te laten en daartoe deze overeenkomst opstellen en ondertekenen voordat uitbetaling plaatsvindt;
- f. Partijen in deze overeenkomst (hierna: Overeenkomst) hun rechten en verplichtingen wensen vast te leggen.

**Partijen komen het volgende overeen:**

### Artikel 1. De opdracht en levering



- 1.1. Opdrachtnemer verplicht zich één of meerdere journalistieke werken tot stand te brengen (hierna: het Werk): <Omschrijving artikel(en) / foto(s) .....ten behoeve van publicatie door Opdrachtgever
- 1.2. Opdrachtnemer levert het Werk aan Opdrachtgever uiterlijk op <datum/data>
- 1.3. De in het vorige lid bepaalde leveringstermijn is geen fatale termijn. Bij overschrijving van de leveringstermijn is Opdrachtgever gehouden de Opdrachtnemer schriftelijk te manen spoed te betrachten en een redelijke termijn te verlenen om alsnog het Werk te leveren.

Grote ondernemingen  
Kantoor Rotterdam

Datum  
23 augustus 2016

Onze referentie  
0025.63.526

## Artikel 2. Auteursrecht en Licentie

- 2.1 Het auteursrecht op het Werk berust uitsluitend bij de Opdrachtnemer.
- 2.2 Opdrachtnemer verleent aan Opdrachtgever toestemming (hierna: de Licentie) het Werk openbaar te maken en te verveelvoudigen op de navolgende wijze:  
<keuzes aankruisen en invullen>  
 titel  
krant/tijdschrift:.....  
.....  
  
website(s):.....  
.....  
 op/in alle uitgaven/media van Opdrachtgever  
 voor bepaalde  
tijd:.....  
 voor onbepaalde tijd  
 type gebruik\*: commercieel / promotioneel / ieder gebruik  
 hergebruik\*: ja / nee.  
 vergoeding hergebruik: €....  
\*(doorhalen wat niet van toepassing is)  
 sublicentie: Opdrachtgever mag het Werk aan derden ter beschikking stellen voor openbaarmaking en verveelvoudiging zoals bovenstaand omschreven in het kader van deze Overeenkomst.  
 Exclusiviteit: Opdrachtnemer verleent bovenstaande Licentie exclusief aan Opdrachtgever voor de duur van.....  
.....  
 Ingeval van een exclusieve Licentie blijft Opdrachtnemer gerechtigd het Werk openbaar te maken en te verveelvoudigen voor reclame en/of promotionele doeleinden van de eigen bedrijfsmatige werkzaamheden in ieder medium en in iedere vorm.
- 2.3 De in lid 2 van dit artikel omschreven Licentie wordt verleend op voorwaarde van tijdige en volledige betaling van de factuur van Opdrachtnemer. Indien Opdrachtgever in gebreke blijft de factuur van Opdrachtnemer tijdig en volledig te betalen, dan vervalt de Licentie met terugwerkende kracht. Alle reeds verrichte openbaarmakingen en/of verveelvoudigingen door of namens Opdrachtgever worden alsdan beschouwd als een inbreuk op het auteursrecht van Opdrachtnemer en dienen vanaf de dag na de vervaldatum van de factuur te worden gestaakt. Opdrachtgever is alsdan schadeplichtig jegens Opdrachtnemer zoals nader in dit artikel omschreven.



2.4 Ieder gebruik van het Werk dat niet is overeengekomen en niet onder bovenstaande Licentie valt, wordt beschouwd als een inbreuk op het auteursrecht van de Opdrachtnemer ten gevolge waarvan de Opdrachtgever schadelijkt is zoals nader in dit artikel omschreven.

2.5 Bij inbreuk op het auteursrecht zoals omschreven in dit artikel is Opdrachtgever aan

Opdrachtnemer tenminste een schadevergoeding verschuldigd ter hoogte van drie maal (300%) het overeengekomen of gebruikelijke honorarium voor een dergelijke vorm van gebruik, onverminderd het aan Opdrachtnemer toekomende recht op schadevergoeding volgens de wet waaronder in ieder geval begrepen de kosten van juridische bijstand.

2.6 Bij iedere openbaarmaking of verveelvoudiging van het Werk is Opdrachtgever verplicht de naam van Opdrachtnemer duidelijk te vermelden. Bij niet-nakoming van deze verplichting komt aan Opdrachtnemer een extra vergoeding toe van tenminste eenmaal (100%) van het overeengekomen of gebruikelijke honorarium.

2.7 De in dit artikel omschreven Licentie is niet overdraagbaar behoudens uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtnemer. Ingeval van liquidatie, faillissement of surseance van betaling van Opdrachtgever eindigt bovenstaande Licentie, tenzij Partijen schriftelijk anders overeenkomen.

Grote ondernemingen  
Kantoor Rotterdam

Datum  
23 augustus 2016

Onze referentie  
0025.63.526

### **Artikel 3. Honorarium, facturering en betaling**

3.1 Opdrachtgever betaalt aan Opdrachtnemer € .....exclusief BTW per <woord, foto of tijdseenheid >

Dit bedrag omvat tevens de vergoeding voor de in artikel 2 van deze Overeenkomst verleende licentie.

3.2 Opdrachtnemer zal voor het honorarium aan Opdrachtgever een factuur (doen) zenden. De factuur zal voldoen aan de wettelijke vereisten.

3.3 Betaling van het gefactureerde bedrag geschiedt binnen 30 dagen na factuurdatum, tenzij de factuur anders vermeldt.

3.4 Indien Opdrachtgever het Werk niet publiceert, ontslaat dit Opdrachtgever niet van diens betalingsverplichting.

3.5 Opdrachtgever heeft niet het recht om enige betalingsverplichting op te schorten.

3.6 Ingeval van liquidatie, faillissement of surseance van betaling van Opdrachtgever zullen de vorderingen van Opdrachtnemer onmiddellijk opeisbaar zijn.

### **Artikel 4. Uitvoering van de opdracht**

4.1 Opdrachtnemer accepteert de opdracht en aanvaardt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor het op juiste wijze uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden.

4.2 Opdrachtnemer deelt zijn werkzaamheden zelfstandig in. Wel vindt, voor zover dat voor de uitvoering van de opdracht nodig is, afstemming met Opdrachtgever plaats in geval van samenwerking met anderen, zodat deze optimaal zal verlopen. Indien noodzakelijk voor de werkzaamheden richt Opdrachtnemer zich naar de arbeidstijden bij Opdrachtgever.

4.3 Opdrachtgever verstrekt Opdrachtnemer alle bevoegdheid en informatie benodigd voor een goede uitvoering van de opdracht.

4.4 Opdrachtnemer is bij het uitvoeren van de overeengekomen werkzaamheden geheel zelfstandig.

Hij/zij verricht de overeengekomen werkzaamheden naar eigen inzicht en



zonder toezicht of leiding van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven omtrent het resultaat van de opdracht, zoals onderwerp, aantal woorden, aanwijzingen aansluiten bij de redactionele formule/tonen-of-voelce en aanlevering van kopij/deadlines of formaat beeldmateriaal.

4.5 Opdrachtgever verklaart zich er uitdrukkelijk mee akkoord dat Opdrachtnemer ook ten behoeve van andere opdrachtgevers werkzaamheden verricht.

4.6 Opdrachtnemer maakt geen deel uit van de redactie, woont geen vergaderingen bij en evalueert niet mee.

4.7 Indien de opdrachtnemer op enig moment voorziet dat hij de verplichtingen in verband met een geaccepteerde opdracht niet, niet tijdig of niet naar behoren kan nakomen, dan dient de Opdrachtnemer de Opdrachtgever hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.

#### **Artikel 6 Duur van de overeenkomst en opzegging**

6.1 Deze Overeenkomst treedt in werking op datum ondertekening.

6.2 De Overeenkomst wordt aangegaan voor: <keuzes aankruisen en invullen>

de duur van het vervaardigen en leveren van het Werk en eindigt derhalve van rechtswege na levering en betaling van het Werk

bepaalde tijd namelijk van <datum> tot <datum>

6.3 De Overeenkomst die wordt aangegaan voor de duur van het vervaardigen en leveren van het Werk kan niet worden opgezegd. De Overeenkomst die wordt aangegaan voor bepaalde tijd kan tussentijds niet worden opgezegd.

6.4 Indien de Overeenkomst voor onbepaalde tijd is aangegaan, kan deze door beide Partijen schriftelijk worden opgezegd met een termijn van een maand, tenzij de redelijkheid en billijkheid zich daartegen verzet. Partijen treden alsdan in overleg over een redelijke oplossing.

6.5 Ieder der Partijen is gerechtigd ingeval van liquidatie, faillissement of surseance van betaling van de andere Partij, deze Overeenkomst met onmiddellijke ingang tussentijds schriftelijk te beëindigen, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn.

6.6 Beëindiging van de Overeenkomst laat de in artikel 2 verleende Licentie en de daarmee samenhangende rechten en verplichtingen onverlet, tenzij de Overeenkomst is beëindigd op grond van het bepaalde in lid 5 van dit artikel.

#### **Artikel 7. Aansprakelijkheid en garantie**

7.1 Opdrachtnemer is bevoegd deze Overeenkomst aan te gaan en voornoemde Licentie te verlenen.

7.2 Opdrachtnemer is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor aanspraken van derden en/of schade voortvloeiend uit de exploitatie en openbaarmaking van het Werk, tenzij er sprake is van grove schuld of opzet aan de zijde van Opdrachtnemer.

7.3 De aansprakelijkheid van Opdrachtnemer is in elk geval beperkt tot de hoogte van het factuurbedrag, dan wel, indien en voor zover er sprake is van een verzekerde schade, tot de hoogte van de onder de verzekering feitelijk uitgekeerde somma.

7.4 Indien derden jegens de Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer een vordering aankondigen of aanhangig maken met betrekking tot het Werk, dan zullen de Opdrachtgever en de Opdrachtnemer in onderling overleg vaststellen of zij daartegen verweer voeren en op welke wijze dat zal geschieden.

Grote ondernemingen  
Kantoor Rotterdam

Datum  
23 augustus 2016

Onze referentie  
0025.63.526





### **Artikel 8. Overige bepalingen**

8.1 Voor zover enige bepaling van deze overeenkomst, of een onderdeel daarvan, niet rechtsgeldig zou zijn, laat dat de geldigheid van de overige bepalingen onverlet. In dat geval zullen partijen de nietige bepaling(en) vervangen, overeenkomstig doel en strekking van deze overeenkomst, en wel zodanig dat de nieuwe bepaling zo weinig mogelijk verschilt van de ongeldige bepaling.

8.2 Wijziging van deze Overeenkomst of aanvullingen daarop zijn slechts geldig, indien en voor zover zij schriftelijk worden overeengekomen en ondertekend.

8.3 Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze Overeenkomst worden, voor zover niet anders door de wet dwingend voorgeschreven, voorgelegd aan de bevoegde rechter in Nederland.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt

Te <Plaats>, op <Datum>:                      Te <Plaats>, op <Datum>:

.....  
**Opdrachtgever**

.....  
**Opdrachtnemer**

**Grote ondernemingen**  
Kantoor Rotterdam

**Datum**  
23 augustus 2016

**Onze referentie**  
0025.63.526



## Bijlage 2

### Algemene informatie over fictieve dienstbetrekkingen en de gageregeling voor bepaalde artiesten

#### Voorbehoud toepasselijkheid enkele fictieve dienstbetrekkingen

In gevallen waarin geen sprake is van een privaatrechtelijke dienstbetrekking kennen de loonheffingen voor een aantal situaties 'fictieve dienstbetrekkingen' (gelijkstellingen).

Mocht een van deze situaties zich voordoen, dan kan de opdrachtgever aan deze beoordeling niet de zekerheid ontnemen dat hij geen loonheffingen is verschuldigd.

De onderstaande algemene informatie heb ik volledigheidshalve opgenomen.

#### Fictieve dienstbetrekkingen

##### *Overzicht arbeidsrelaties die onder voorwaarden worden aangemerkt als fictieve dienstbetrekkingen*

- Aanneming van werk
- Tussenpersonen, agenten
- Stagiaires
- Meewerkende kinderen
- Commissarissen
- (Statutaire) bestuurders van lichamen
- Sekswerkers
- Topsporters
- Werken door tussenkomst van een derde (intermediair)
- Thuiswerkers
- Gelijkgestelden (als niet-ondernemer met een bepaalde regelmaat een periode werken voor dezelfde opdrachtgever)
- Opting-in (kiezen voor dienstbetrekking)
- (Partners van) houders van een aanmerkelijk belang, die arbeid verrichten voor het desbetreffende lichaam
- Artiesten en beroepssporters die werken op basis van een overeenkomst van korte duur
- Bemanning van vissersvaartuigen (deelvissers)

Meer informatie over de hierboven genoemde regelingen kunt u vinden op de website van de belastingdienst en in het Handboek loonheffingen.

**Let op!** Sinds 1 mei 2016 kunnen de opdrachtgever en de opdrachtnemer er samen voor kiezen om de fictieve dienstbetrekkingen voor thuiswerkers en gelijkgestelden niet op hun arbeidsrelatie van toepassing te laten zijn. Dat geldt ook voor bepaalde artiesten die optreden op basis van een overeenkomst van korte duur. Die gezamenlijke keuze moet blijken uit de afspraken die de opdrachtgever en de opdrachtnemer vóór de eerste betaling hebben vastgelegd.

Tijdens de parlementaire behandeling van de Wet DBA is aangekondigd dat er een wijziging van regelgeving komt, met betrekking tot de fictieve dienstbetrekking voor de commissaris. Vooruitlopend hierop, bevat het besluit van de Staatssecretaris van Financiën van 14 maart 2016, Stcrt. 2016, nr. 14756 een goedkeuring om de arbeidsverhouding van een commissaris met ingang van 1 mei 2016, niet aan te merken als fictieve dienstbetrekking.

Grote ondernemingen  
Kantoor Rotterdam

Datum  
23 augustus 2016

Onze referentie  
0025.63.526