

# Concept - VERKIEZINGSREGLEMENT BESTUUR EN BELEIDSTEAMS

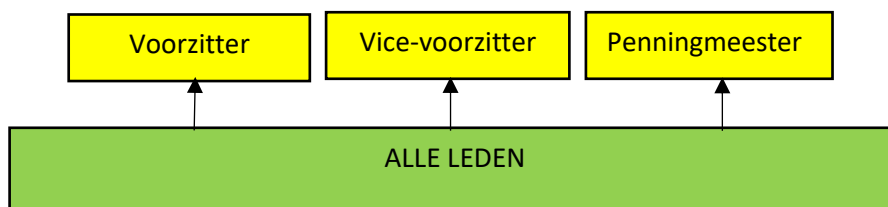
Voorstel voor ALV 8 juli 2023

Het bestuursmodel van de NVJ is gestoeld op **directe vertegenwoordiging** vanuit de journalistieke achterban. In beginsel worden er jaarlijks verkiezingen gehouden voor functies in **bestuur** en de **beleidsteams** Werkvoorwaarden, Persvrijheid en Vakontwikkeling. Regels hieromtrent zijn vastgelegd in de statuten en in dit verkiezingsreglement.

Het bestuur telt 9 leden.

Qua vertegenwoordiging in het bestuur vindt een tweedeling plaats als het gaat om de verkiezingen.

De **voorzitter, vice-voorzitter en penningmeester** worden in functie gekozen. **Leden die journalist zijn of over aantoonbare journalistieke ervaring beschikken** kunnen zich kandidaat stellen op basis van op deze functies toegesneden profielen. **Alle leden** mogen stemmen.



De 6 **bestuursleden** vertegenwoordigen ieder een **journalistieke ledengroep**. Dit zijn:

- Werknemers Uitgeverijbedrijf
- Werknemers Omroep
- Zelfstandigen
- NVF/Beeldmakers
- Plus+
- Vers in de Pers

Elke **ledengroep** kiest een lid uit de eigen ledengroep als haar vertegenwoordiger in het bestuur. Voor deze 6 bestuursfuncties wordt een generiek profiel opgesteld. Portefeuilles worden na verkiezing verdeeld binnen het bestuur. De ledengroep Gemengd Bedrijf, bestaande uit leden die geen journalist zijn, levert geen bestuurslid.

Elke journalistieke ledengroep kiest tevens uit haar midden een vertegenwoordiger in elk **beleidsteam**. Per beleidsteam wordt een generiek profiel opgesteld, op basis waarvan leden zich kandidaat kunnen stellen.



Voor alle leden geldt dat zij, op voorstel van een beleidsteam of op initiatief van het bestuur, op basis van hun expertise door het bestuur **tijdelijk kunnen worden toegevoegd** aan een beleidsteam.

## REGELS

1. De verkiezingen vinden digitaal plaats, de uitslag is bindend;
2. Het quorum per te verkiezen functie bedraagt 7 procent van het aantal stemgerechtigde leden; als het quorum niet wordt gehaald, wordt de periode waarin gestemd kan worden, eenmalig met 14 dagen verlengd, en worden leden die nog niet gestemd hebben, opgeroepen dat alsnog te doen; indien na deze verlenging het quorum nog niet wordt gehaald, wordt de uitslag bepaald op basis van de dan uitgebrachte stemmen;
3. Er vindt één stemming plaats per functie. Als een kandidaat de meeste stemmen krijgt, maar niet de volstrekte meerderheid, dan is deze toch gekozen, mits is voldaan aan Artikel 2;
4. Als er sprake is van één kandidaat voor een functie, vindt er een verkiezing plaats waar *voor* of *tegen* de kandidaat kan worden gestemd; indien er meer tegen- dan voorstemmers zijn, is de kandidaat niet gekozen, en wordt de procedure – inclusief werving van kandidaten en kandidaatstelling – meteen na bekendmaking van de uitslag opnieuw opgestart; bij een gelijk aantal voor- als tegenstemmers is de kandidaat **niet** gekozen.
5. Voorzitter, vice-voorzitter en penningmeester worden in functie gekozen door alle leden; alleen actieve journalisten dan wel leden met ruime journalistieke ervaring opgedaan in het verleden, worden tot de verkiezing voor de functie van voorzitter, vice-voorzitter of penningmeester toegelaten, mits hun huidige functie/beroep niet contrair is aan het belang van de NVJ. Deze eis maakt deel uit van de toets door de verkiezingscommissie.
6. De zes vertegenwoordigende bestuursleden en leden van beleidsteams worden gekozen door leden uit de eigen ledengroep;
7. Leden mogen zich tegelijkertijd kandidaat stellen voor één bestuursfunctie en één functie in een beleidsteam. Het lid kan echter slechts één functie vervullen, en zal vooraf in zijn motivatie aangeven welke dat zal zijn indien beide verkiezingen worden gewonnen;
8. Bepalen tussentijdse opvolging:
  - a. Wanneer er meer dan één kandidaat is voor een functie, kiezen de stemgerechtigde leden een voorkeurskandidaat en daarnaast een nummer twee, drie, enzovoort.
  - b. De verkiezing is gewonnen door de kandidaat met de meeste voorkeurstemmen voor plaats 1, met inachtneming van artikel 2 van dit reglement.
  - c. Voor bepaling van de nummer twee worden van de andere kandidaten de voorkeurstemmen voor plaats 1 en plaats 2 bij elkaar opgeteld. De nummer twee in de verkiezing is die persoon die dan de meeste stemmen heeft behaald. Voor het bepalen van de plaatsen 3 en verder geldt dezelfde systematiek.
  - d. Neemt een kandidaat gelijktijdig aan twee verkiezingen deel, en wint deze beide verkiezingen, dan neemt deze de functie in van de eigen, en vooraf bekend gemaakte, voorkeur. In de andere functie wordt de nummer twee van de uitslag benoemd.
  - e. Treedt een vertegenwoordigend bestuurslid of lid van een beleidsteam af in de eerste twee jaren van de zittingstermijn, dan wordt de nummer twee gevraagd zitting te nemen in bestuur of beleidsteam en de termijn af te maken. Ziet de nummer twee af van benoeming, dan wordt de nummer drie gevraagd, enzovoort.
  - f. Is er geen sprake van een nummer twee in de uitslag, of ziet de nummer twee af van een tussentijdse benoeming en is er ook geen nummer drie en verder, dan vindt bij de eerstvolgende verkiezingsronde een verkiezing voor de functie plaats. De dan gekozen persoon maakt de termijn van de oorspronkelijk gekozen functionaris af.
  - g. Treedt de voorzitter, vice-voorzitter of penningmeester af in de eerste twee jaren van de zittingstermijn, dan vindt er bij de eerstvolgende verkiezingsronde een

verkiezing voor deze functie plaats. De zittingstermijn van de gekozen kandidaat is drie jaar, met de mogelijkheid tot herverkiezing.

- h. Het is altijd mogelijk om blanco te stemmen.
9. De zittingstermijn van bestuursleden en leden van beleidsteams is 3 jaar, tenzij zij tussentijds gekozen worden; de zittingstermijn van voorzitter, vice-voorzitter en penningmeester is altijd 3 jaar.
10. Indien zittende leden van bestuur of beleidsteams, wiens zittingstermijn nog niet is verstreken, zich kandideren voor de functie van voorzitter, vice-voorzitter of penningmeester, stellen zij hun huidige functie ter beschikking; voor de tussentijdse opvolging geldt artikel 8;
11. Leden van het bestuur en beleidsteams kunnen voor een tweede termijn gekozen worden, en in bijzondere gevallen – na voordracht door het bestuur – voor een derde termijn;
12. Wanneer een lid van het bestuur of beleidsteam tussentijds benoemd is in een vacature, dan mag het nog twee keer in die rol herkozen worden;
13. De verkiezingscommissie houdt toezicht op een goed en eerlijk verloop van de verkiezingen en de technische uitvoering ervan; deze commissie voert in de periode tussen kandidaatstelling en start van de verkiezingen ook een geloofwaardigheidstoets uit onder de kandidaten voor de bestuursfuncties en de beleidsteams, beoordeelt of de kandidaten voldoen aan het profiel, en brengt een advies uit aan het bestuur; het bestuur beslist over toelating; een niet-toegelaten kandidaat kan in beroep gaan bij de ALV;
14. Kandidaten worden voor de start van de verkiezingen en tijdens verkiezingen gepresenteerd aan de leden, zodat leden de kans krijgen zich te verdiepen in de kandidaten en hun motivatie;
15. Van de uitslag van de verkiezingen wordt proces-verbaal opgemaakt; de uitslag wordt één dag na sluiting van de stemming bekend gemaakt;
16. Er zijn in beginsel één keer per jaar verkiezingen, met inachtneming van zittingstermijnen en artikel 8. De profielen voor de verkiesbare functies en de oproep tot kandidaatstelling worden uiterlijk drie maanden voor de start van de verkiezingen gepubliceerd. In geval van vervroegde of tussentijdse verkiezingen kan deze periode door het bestuur, in overleg met de verkiezingscommissie, worden ingekort;
17. Indien een gekozen vertegenwoordiger van een ledengroep in het bestuur of een beleidsteam gedurende de zittingstermijn door een wisseling van baan verandert van ledengroep, wordt deze geacht de oude ledengroep te blijven vertegenwoordigen tot het einde van de zittingstermijn. De vertegenwoordiger kan niet herkozen worden, maar uiteraard wel deelnemen aan verkiezingen binnen de ‘nieuwe’ ledengroep;
18. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het bestuur na overleg met de verkiezingscommissie.

## PROFIELEN EN PORTEFEUILLES

Voor de functies van **voorzitter**, **vice-voorzitter** en **penningmeester** gelden aparte profielen. Voor de 6 vertegenwoordigers van de journalistieke ledengroepen in het bestuur – **bestuursleden** – wordt een generiek profiel opgesteld. In ieder geval heeft elk vertegenwoordigend bestuurslid de eigen ledengroep in zijn portefeuille.

In alle profielen zal de nadruk gelegd worden op de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het besturen van de vereniging in de volle breedte, en het opkomen voor de belangen van alle leden, ongeacht hun journalistieke achtergrond.

Na een bestuursverkiezing stelt het bestuur de portefeuilles opnieuw vast en verdeelt deze onderling. De portefeuilles Werkvoorwaarden, Persvrijheid en Vakontwikkeling hebben een vaste plek.

Drie leden van het bestuur hebben naast hun bestuursfunctie een extra rol: zij zijn elk voorzitter van een beleidsteam. Voor het beleidsteam Werkvoorwaarden is dat de portefeuillehouder Werkvoorwaarden; voor het beleidsteam Persvrijheid is dat de voorzitter of de vice-voorzitter; voor het beleidsteam Vakontwikkeling is dat de portefeuillehouder Vakontwikkeling.

Voor elk beleidsteam worden een profiel, een werkwijze en aandachtsgebieden opgesteld. Binnen elk beleidsteam wordt vervolgens een generiek profiel voor kandidaten opgesteld, gericht op vaardigheden en betrokkenheid bij het centrale doel c.q. thema. In de profielen worden geen onderwerpen of specifieke aandachtsgebieden of portefeuilles opgenomen. Deze worden jaarlijks, na elke verkiezing, door de beleidsteams vastgesteld en onderling verdeeld.

De gekozen leden van de beleidsteams hebben, naast hun taken binnen de beleidsteams, een extra rol. Zij vormen, samen met de portefeuillehouder in het bestuur en een secretaris van de werkorganisatie, het kernteam van de eigen ledengroep.

## TERMIJNEN

De zittingstermijn van leden van bestuur en beleidsteams is 3 jaar. Zij kunnen voor een tweede termijn herkozen worden. In uitzonderlijke gevallen, op voorstel van het bestuur, kan een 3<sup>e</sup> termijn van 3 jaar worden voorgesteld aan de leden en toegestaan.

Ten behoeve van de continuïteit van bestuur zal er sprake zijn van 'dakpansgewijs' aftreden en benoemen. De 3-jarencyclus ziet er als volgt uit (met inachtneming van artikel 8):

- Jaar 1: verkiezingen voor voorzitter en binnen 2 ledengroepen voor bestuur en beleidsteams
- Jaar 2: verkiezingen voor penningmeester en binnen 2 ledengroepen voor bestuur en beleidsteams
- Jaar 3: verkiezingen voor vice-voorzitter en binnen 2 ledengroepen voor bestuur en beleidsteams

Om te komen tot deze 3-jaarlijkse cyclus zal er in de periode 2021-2024 sprake zijn van enkele uitzonderingen (termijnen van 2, 3 en 4 jaar).

Verkiezingen vinden in beginsel jaarlijks plaats. Treedt een lid van het bestuur of een beleidsteam in de eerste twee jaar van de termijn af, dan wordt deze functie opengesteld tijdens de eerstvolgende verkiezing. Het rooster van aftreden blijft gehandhaafd; er is dan sprake van een kortere zittingstermijn voor het gekozen lid. Het lid kan dan wel, in afwijking van de standaard-termijnenregeling, nog twee keer herkozen worden.

Uitzondering vormen de functies van voorzitter, vice-voorzitter en penningmeester. Hier geldt, na verkiezing, altijd een eerste zittingstermijn van 3 jaar.

Treedt een lid van het bestuur of een beleidsteam in het derde jaar van de termijn af, dan wordt de portefeuille waargenomen door een ander lid van het bestuur of het beleidsteam.

Levert een verkiezing, ondanks een verlengde- of tweede stemronde, geen benoeming op, dan wordt de functie voor verkiezing het jaar daarna weer opengesteld. Wanneer de functie langer dan een jaar niet vervuld wordt, kan het bestuur besluiten om ten behoeve van de continuïteit van bestuur tot een interim-oplossing te komen.

## VERKIEZINGSCOMMISSIE

De verkiezingen dienen eerlijk en onberispelijk te verlopen. En op deze manier ook een duidelijk mandaat te geven aan de leden die hun ledengroepen vertegenwoordigen in bestuur en beleidsteams.

Dat betekent dat een onafhankelijke commissie controle moet houden op het proces vanaf kandidaatstelling tot en met de uitslag.

Tegelijkertijd moet de commissie de vereniging goed kennen en kunnen beoordelen of er sprake is van kandidaten die journalistiek in het algemeen en persvrijheid in het bijzonder, hoog in het vaandel hebben staan. In de periode tussen kandidaatstelling en presentatie van de kandidaten **voor functies in bestuur en beleidsteams** toetst de commissie of kandidaten onafhankelijk hun journalistieke werk kunnen doen, er geen sprake is van conflicterende belangen, onverenigbaarheid van functies, of verbindingen met ongewenste organisaties, en zij derhalve op geloofwaardige wijze de vereniging kunnen vertegenwoordigen. Zij kan in gesprek gaan met een kandidaat, en de kandidaat vragen een VOG te overleggen, als objectief beoordelingsinstrument.

De verkiezingscommissie toetst derhalve op geloofwaardigheid en of de kandidaat voldoet aan het profiel, niet op competenties.

Na de geloofwaardigheidstoets brengt de commissie een advies uit aan het bestuur met betrekking tot het toelaten van kandidaten tot de verkiezing. Het bestuur kan twee dingen doen:

- De kandidaat toelaten tot de verkiezing;
- De kandidaat niet toelaten tot de verkiezing, omdat deze de vereniging aantoonbaar niet geloofwaardig zou kunnen vertegenwoordigen of niet aan het profiel voldoet. De kandidaat kan hiertegen in beroep gaan bij de Algemene Ledenvergadering. Tegen het besluit van de Algemene Ledenvergadering is geen beroep meer mogelijk.

Samengevat heeft de verkiezingscommissie drie taken:

- Controle op de organisatie en uitvoering van de verkiezingen, inclusief toets van de verkiezingstool;
- Uitvoeren van een geloofwaardigheidstoets voor functies in bestuur en beleidsteams na de kandidaatstelling en het uitbrengen van een advies aan het bestuur;
- Controleren, vaststellen en bekendmaken van de uitslag.

De verkiezingscommissie bestaat uit drie leden van de vereniging, te benoemen door het bestuur. Het streven is om deze commissie zo divers mogelijk samen te stellen.

## KANDIDAATSTELLING

De verkiezingen worden georganiseerd door de werkorganisatie, in opdracht van het bestuur, onder toezicht van de verkiezingscommissie. Het proces omvat:

- Opstellen profiel functies
- Informeren leden, en werven kandidaten
- Kandidaatstelling

- Geloofwaardigheidstoets door verkiezingscommissie
- Presentatie kandidaten
- Verkiezingen
- Bekend maken uitslag
- Installatie bestuur en beleidsteams

Leden die zich kandideren voor een functie, en toegelaten worden door het bestuur, presenteren zich aan de leden via de digitale communicatiekanalen van de NVJ. De werkorganisatie heeft daarbij de regie en zorgt voor een gelijk speelveld; kandidaten krijgen niet de beschikking over de gegevens van de leden. Zij kunnen wel gebruik maken van hun eigen netwerk en communicatiekanalen.

## DIGITALE VERKIEZINGEN

De verkiezingen worden uitgevoerd middels een digitale tool, die transparante, veilige en eerlijke verkiezingen mogelijk maakt. De verkiezingscommissie wordt betrokken bij het inrichten en testen van de tool. Leden krijgen een eenmalige inlogcode voor de verkiezingen waar zij aan deel mogen nemen. Na de start van de verkiezingen worden geen 'tussenstanden' bekend gemaakt.

Na sluiting van het digitale stembureau wordt onder toezicht van de verkiezingscommissie proces verbaal opgemaakt, en de uitslag + het opkomstpercentage vastgesteld. Deze is inzichtelijk voor alle leden.