

Nieuwe pensioenregeling stap dichterbij

De pensioenregeling bij PNO Media gaat voor alle omroepmedewerkers veranderen. Dit is het gevolg van de nieuwe pensioenwet. Deze wet heeft als uiterlijke ingangsdatum 1 januari 2028, maar PNO Media wil de overstap al één jaar eerder maken. Hiervoor is een transitieplan opgesteld, waarin de uitgangspunten en inhoud van de nieuwe pensioenregeling beschreven zijn en hoe de overdracht van de huidige pensioenen naar de nieuwe regeling zal verlopen. Over dit transitieplan zijn de sociale partners (omroepwerkgevers en de vakbonden FNV, NVJ en CNV) het eens geworden. Voor de vakbonden geldt daarbij nog het voorbehoud van instemming van hun leden. Dit is een goed moment om je te informeren over de nieuwe pensioenregeling en welke stappen de komende twee jaar nog nodig zijn, voordat de overgang een feit is.

Het transitieplan is na intensief overleg tussen werkgevers en bonden tot stand gekomen. Een belangrijk uitgangspunt voor de sociale partners was: de nieuwe regeling mag niet onderdoen voor de huidige regeling en de overstap moet evenwichtig gebeuren. Vanuit dit uitgangspunt is bijvoorbeeld afgesproken dat er compensatie komt voor wie de transitie negatief zou kunnen uitpakken. Een ander voorbeeld is dat de pensioenpremie gelijk blijft.

Van middelloon naar premieregeling

Jouw huidige pensioenregeling is een middelloonregeling. Hiermee bouw je pensioen op over je gemiddelde loon gedurende al je dienstjaren bij de publieke omroep. De nieuwe pensioenwet gaat uit van een premieregeling. Ook hier bouw je een pensioen op, doordat de maandelijkse premie die je samen met jouw werkgever inlegt, wordt belegd. De hoogte van jouw persoonlijke pensioenvermogen gaat daardoor meer meebewegen met de stand van de economie.

Dit betekent dat we van een 'beloofde' pensioenuitkering naar een 'verwacht' pensioen gaan. Een verwacht pensioen heeft een minder hoge financiële buffer nodig, waardoor er meer mogelijkheden zijn om pensioenen eerder te verhogen. De pensioenen gaan dus meer schommelen. Daarom zijn er ook afspraken gemaakt om eventuele verlagingen zoveel mogelijk te voorkomen.

Solidaire premieregeling

Het nieuwe pensioenstelsel biedt de keuze uit een solidaire of flexibele premieregeling. Wij hebben gekozen voor de solidaire premieregeling. Deze regeling bevat veel elementen om risico's op te vangen en houdt het beste rekening met alle leeftijdsgroepen. Bovendien is er bij dezelfde premie een hoger verwacht pensioen te behalen dan in de flexibele premieregeling.

Samengevat hoe het straks werkt:

- Je legt samen met je werkgever maandelijks een premie in, die wordt belegd door PNO Media. De premies en de rendementen hierop vormen jouw persoonlijk pensioenvermogen.
- Vanaf de pensioendatum wordt vanuit dit persoonlijk vermogen jouw pensioen gefinancierd. Dit vermogen zal groot genoeg zijn om voor jouw eventuele partner ook een partnerpensioen te financieren.
- De ambitie is om na 40 jaar werken uit te komen op een ouderdomspensioen van 70% van je gemiddelde loon waarover je premie hebt betaald. Met de nieuwe premieregeling blijft dit afhankelijk van het rendement op de inleg. Het feit dat het een solidaire regeling is, zorgt er in ieder geval voor dat alle groepen perspectief houden op een goed pensioen.
- Het blijft mogelijk om eerder met pensioen te gaan, zoals nu ook kan. Daarbij blijft gelden dat hoe eerder je vóór je pensioendatum gebruikmaakt van je pensioen, des te lager je pensioen is. Net als nu het geval is kan er tot de leeftijd van 68 jaar pensioen worden opgebouwd. Uitgangspunt voor de pensioendatum blijft een leeftijd van 68 jaar.
- Net als nu ontvang je een levenslang pensioen.

Er gaat geen geld verloren door de overstap!

Bij het omzetten naar de nieuwe pensioenregeling gaat geen geld verloren. Je krijgt minstens evenveel pensioen als vóór de omzetting. Het bedrag dat daarvoor nodig is, gaat naar jouw 'persoonlijk pensioenvermogen'. Dit lukt als de dekkingsgraad van PNO Media op 31 december 2026 hoog genoeg is: minimaal 102,3%. Is de dekkingsgraad lager dan 102,3% op het moment van de overstap, dan is er geld tekort en zou PNO Media de pensioenen van iedereen moeten verlagen. In die situatie gaan vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers opnieuw met elkaar en met het pensioenfonds om tafel. Misschien wordt de overstap naar de nieuwe regeling dan uitgesteld of worden de pensioenen die al zijn opgebouwd, later omgezet. Mocht de dekkingsgraad op 31 december 2026 een stuk hoger zijn (hoger dan 109,7%), dan wordt dit gebruikt om het pensioenvermogen van iedereen met een pensioen bij PNO Media te verhogen. De actuele dekkingsgraad van PNO Media bedraagt momenteel 116,4%.

Hoe pakt de overstap voor jou persoonlijk uit?

In de nieuwe regeling blijft de hoogte van jouw pensioen voor een belangrijk deel afhangen van beleggingsrendementen. Jongere werknemers profiteren daar extra van, omdat hun premie-inleg over een langere tijd kan renderen. Ga je bijna met pensioen? Dan maakt de overstap naar de nieuwe regeling weinig uit. Jouw pensioenpot is al goeddeels gevuld. Maar de groep hier tussenin (globaal tussen de 40 en 60 jaar) kan nadeel hebben van de overstap naar de nieuwe regeling. Voor die groep wordt geld gereserveerd om hen te compenseren. Op dit moment is het vermogen van PNO Media voldoende groot en beschikbaar om die compensatie te financieren. Mocht dat bij de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel niet het geval zijn, dan zal de groep waarvoor dit nodig is op een andere manier tegemoet worden gekomen.

PNO Media berekent een half jaar vóór de overstap naar de nieuwe regeling wat voor jouw specifieke situatie het verwachte pensioen in de nieuwe pensioenregeling is. De verwachte economische omstandigheden worden hierin meegenomen. Je krijgt te zien wat de regeling voor je betekent bij een goed- of slechtweerscenario. Je ontvangt deze informatie vóór 1 januari 2027 van PNO Media.

Volgende stappen in het proces

Nadat de bonden het transitieplan aan hun achterbannen hebben voorgelegd, start PNO Media in 2025 met een implementatieplan. Dit plan moet worden goedgekeurd door de toezichthouder DNB (De Nederlandsche Bank). Ook stelt PNO Media een communicatieplan op, dat de AFM (Autoriteit Financiële Markten) zal beoordelen. Daarna zal in de uitwerking voor elke medewerker worden toegewerkt naar de ingangsdatum van de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2027. Vanaf dat moment bouw je vermogen op voor een pensioen volgens de nieuwe afspraken. Ben je tegen die tijd met pensioen? Ook dan gaan jouw opgebouwde rechten mee en ontvang je een maandelijkse uitkering volgens de nieuwe regeling.

Meer vragen en informatie

Er zijn natuurlijk nog veel vragen te stellen over zaken die samenhangen met de nieuwe pensioenregeling. Bijvoorbeeld: Hoe zit het met het nabestaandenpensioen voor je partner of kinderen als je overlijdt tijdens je dienstverband? Wat als je arbeidsongeschikt raakt? Wat gebeurt er met het partnerpensioen als je van baan wisselt? Het antwoord op deze en andere vragen vind je op de website van PNO Media: (link volgt)

En verder:

- Wil je meer weten over het transitieplan, of over de verschillen tussen de huidige en nieuwe pensioenregeling? Zie de downloads hieronder.

- Wil je op de hoogte blijven? Meld je dan aan voor de nieuwsbrief van PNO Media via MijnPNO (inloggen met digiD).
- PNO Media zal in 2025 ook een webinar organiseren om iedereen bij te praten over de nieuwe pensioenregeling. Datum en uitnodiging volgen.